

OFFRE DE FORMATION

SE FORMER, C'EST CONJUGUER LE FUTUR AU PRÉSENT !



IDEFORCE
FORMATION ET EXPERTISE

01



FORMATIONS IDENTITAIRES

02



FORMATIONS AUX MANDATS

FORMATIONS AUX COMPÉTENCES TRANSVERSES

FORMATIONS D'APPROPRIATION



03



04

Cfdt:

CHIMIE ÉNERGIE

Edition 1^{er} semestre 2021

INTRODUCTION

Bienvenue dans l'annexe informatique à l'Initiatives Syndicale numéro 71 consacrée à la formation économique, sociale et syndicale.

Vous trouverez ici le détail de chacune des actions de formation proposées par Idéforce, l'institut de formation de la CFDT Chimie Énergie.

Quel que soit votre niveau d'expérience et/ou de responsabilité au sein de la CFDT, vous allez pouvoir découvrir ici le contenu et les modalités de mise en œuvre des actions de formation dont vous avez besoin ou envie.

L'offre de formation est structurée en 4 parties :

FORMATIONS IDENTITAIRES

Les actions de formation dites « identitaires » ont pour but de permettre aux participants de se sentir plus à l'aise au sein de la CFDT et de la FCE-CFDT. Elles ont été conçues afin que chaque adhérent(e) et chaque militant(e) comprenne qui est la CFDT, ce qu'elle revendique et comment elle fonctionne afin de pouvoir y prendre toute sa place.

FORMATIONS AU MANDAT

Les actions de formation dites « au mandat » ont pour but de permettre aux adhérent(e)s qui ont choisi de s'engager dans une responsabilité au sein de leur établissement, de leur entreprise (délégué syndical, élu au Comité Social et Économique, ...) ou de leur Syndicat (animateur du comité territorial de branche, ...), d'avoir à leur portée les compétences utiles à l'exercice de leur mandat dans les meilleures conditions.

FORMATIONS AUX COMPÉTENCES TRANSVERSES

Les actions de formation dites « aux compétences transverses » sont destinées aux adhérent(e)s et aux militant(e)s, quel que soit le niveau d'exercice de leur responsabilité (établissement, entreprise, Syndicat, fédération, ...).

Elles ont pour but de leur permettre de se sentir plus à l'aise et plus efficace dans l'exercice de leurs activités syndicales et voire professionnelles.

FORMATIONS D'APPROPRIATION

Les actions de formation dites « d'appropriation » sont destinées exclusivement aux animateurs de formations syndicales ayant participé à la formation « Animer une action de formation ».

Elles ont pour but de leur permettre d'animer les actions de formation concernées dans les meilleures conditions, que ce soit pour les futurs participants, pour la structure prescriptrice de la formation ou pour eux-mêmes.

Si la quasi-majorité des formations proposées ont été conçues pour être animées en présentiel, Idéforce intègre dorénavant dans son offre des formations à distance (webinaire et e-learning). Certaines formations en présentiel peuvent cependant faire l'objet d'une adaptation pour être organisées à distance en fonction des demandes et des besoins.

Enfin, en complément des actions de formation animées par Idéforce, auxquelles vous pourrez participer, l'institut met également à votre disposition sa capacité de conseil et d'appui grâce à ses experts. Cette offre est également développée dans ce document.

Pour plus d'informations sur nos formations et notre expertise, n'hésitez pas à vous rapprocher de votre délégué(e) syndical(e) ou du responsable compétences syndicales de votre Syndicat.

SOMMAIRE

FORMATIONS IDENTITAIRES.....p. 6

- **I001 : Découvrir la CFDT en 4 heures**
- **I002: Bienvenue à la FCE-CFDT**
Bienvenue « un jour »
- **I003: Bienvenue à la FCE-CFDT**
Bienvenue « deux jours »

FORMATIONS AU MANDAT.....p. 14

- **M001: Délégué(e) Syndical(e)**
Forme minimale (2 jours)
- **M002: Délégué(e) Syndical(e)**
Forme médiane (3 jours)
- **M003: Délégué(e) Syndical(e)**
Forme idéale (3 jours + 1 jour)
- **M004: Repères Délégué(e) Syndical(e)**
- **M005: Central Comité National de Branche**
CNB-CTB
- **M006: Comité Social et Économique et CFDT**
Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »
- **M007: Le CSE au service de l'action de la CFDT sur la vie du contrat de travail**
Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »
- **M008: Le CSE au service de l'action économique de la CFDT**
Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »
- **M009: Le CSE au service de l'action de la CFDT en matière de santé, sécurité et conditions de travail**
Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »
- **M010: Le CSE au service de l'action culturelle et sociale de la CFDT**
Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »
- **M011: Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes au CSE**
Annexe au cycle de formation « Élu CFDT en CSE »

FORMATIONS AUX COMPÉTENCES TRANSVERSES.....p. 40

- **T001: Animer une action de formation**
- **T002: La Communication Orale dans l'Action Syndicale COAS**
- **T003: Distribuer un tract**
Formation « action »

- **T004: Form'Action « Cadres »**
Développer chez les cadres et encadrants

Micromodules de développement

Présentation d'ensemble

- **T005: Valoriser un acquis national**
Micromodule de développement n°1
- **T006: Passer d'une réclamation à une revendication**
Micromodule de développement n°2
- **T007: Gérer les contacts**
Micromodule de développement n°3
- **T008: Proposer d'adhérer, quoi de plus normal**
Micromodule de développement n°4
- **T009: Élaborer et valoriser une position locale**
Micromodule de développement n°5
- **T010: La communication et le développement**
Micromodule de développement n°6
- **T011: Organiser des tournées d'atelier ou de service**
Micromodule de développement n°7
- **T012: Du bon usage de l'institutionnel**
Micromodule de développement n°8
- **T013: Suivi des adhérents**
Micromodule de développement n°9
- **T014: Privilégier l'adhérent et le rendre acteur**
Micromodule de développement n°10
- **T015: Développer dans l'action revendicative**
Micromodule de développement n°11
- **T016: Accueil des nouveaux**
Micromodule de développement n°12
- **T017: La structure CFDT au service de l'adhérent**
Micromodule de développement n°13
- **T018: Les valeurs de la CFDT au service de la syndicalisation**
Micromodule de développement n°14
- **T019: Convaincre un ancien adhérent de ré-adhérer**
Micromodule de développement n°15
- **T020: Proposer l'adhésion**
Micromodule de développement n°16
- **T021: Fidélisation et transfert des adhérents au moment de la retraite**
Micromodule de développement n°17
- **T022: Prendre contact avec un salarié cadre**
Micromodule de développement n°18
- **T023: Construire du revendicatif pour et avec les cadres**
Micromodule de développement n°19

SOMMAIRE

- **T024: Proposer l'adhésion à un salarié cadre**
Micromodule de développement n°20
 - **T025: Voter et faire voter CFDT**
Micromodule de développement n°21
 - **T026: Négocier**
Technique de négociation – 3 jours
 - **T027: Du bon usage du juridique**
Formation juridique de base
 - **T028: Les négociations pré-électorales**
Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »
 - **T029: Préparer et gagner les élections**
Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »
 - **T030: La communication interpersonnelle**
Les fondamentaux
 - **T031: Autodiagnostic de Section**
Version initiale
 - **T032: Autodiagnostic de Section**
Version optimale
 - **T033: Manager une équipe syndicale**
Management non hiérarchique
 - **T034: Autodiagnostic de Syndicat**
Version initiale
 - **T035: Autodiagnostic de Syndicat**
Version optimale
 - **T036: Autodiagnostic de Liaison d'entreprise**
Version initiale
 - **T037: Autodiagnostic de Liaison d'entreprise**
Version optimale
 - **T038: Concevoir une action de formation**
 - **T039: Suivi et Valorisation du Parcours militant**
SVPm – Module FCE-CFDT
 - **T040: Risques psychosociaux**
Agir face à des situations de risques psychosociaux
 - **T041: Pratiques Syndicales et Développement**
 - **T042: Intervenir dans les SSE**
SSE = sections syndicales d'entreprise ou d'établissement
 - **T043: Les négociations obligatoires**
 - **T044: Responsable Compétences Syndicales de Syndicat**
RCS²
 - **T045: La communication écrite dans l'action syndicale**
 - **T046: Accompagner les équipes en situation de crise sanitaire**
 - **T050: La pensée systémique**
 - **T601: S'approprier l'ANI sur le télétravail de novembre 2020**
 - **T101: Gasel 2**
2e niveau
- FORMATIONS D'APPROPRIATION.....p. 144**
- **T201: Découvrir la CFDT en 4 heures**
 - **T202: Bienvenue à la FCE-CFDT**
 - **T203: Délégué Syndical**
 - **T204: CSE et CFDT**
 - **T205: CSE et Contrat de Travail**
 - **T206: CSE et Vie économique**
 - **T207: CSE et Santé, Sécurité, Conditions de Travail**
 - **T208: CSE et Activités sociales et culturelles**
 - **T209: Référent Harcèlement sexuel et Agissements sexistes au CSE**
 - **T210: La communication orale dans l'action syndicale**
 - **T211: Distribuer un tract**
 - **T212: Form'Action Cadres**
 - **T213: Négocier**
 - **T214: Du bon usage du juridique**
 - **T215: CSE : Négociations pré-électorales**
 - **T216: Préparer et Gagner les élections**
 - **T217: La communication interpersonnelle**
 - **T218: Autodiagnostic de Section**
 - **T219: Autodiagnostic de Syndicat ou de Liaison d'entreprise**
 - **T220: Manager une équipe syndicale**
 - **T221: Suivi et Valorisation du Parcours militant**
 - **T223: Négociations obligatoires**
 - **T224: Représentant de proximité**
 - **T225: La communication écrite dans l'action syndicale**
 - **T225: Identité, Valeurs et Stratégies**
 - **T227: Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**
 - **Les tarifs et informations complémentaires...P.199**
 - **Les expertises.....P 202**

LES CURSUS DE FORMATION

À la découverte des actions de formation disponibles, vous pourrez vous rendre compte qu'il existe peu de prérequis et que la plupart des formations sont accessibles à tout adhérent ou militant dès lors qu'il a participé à la formation « Bienvenue à la CFDT ». Pour autant, nous ne pouvons que vous encourager à « structurer » votre parcours de formation.

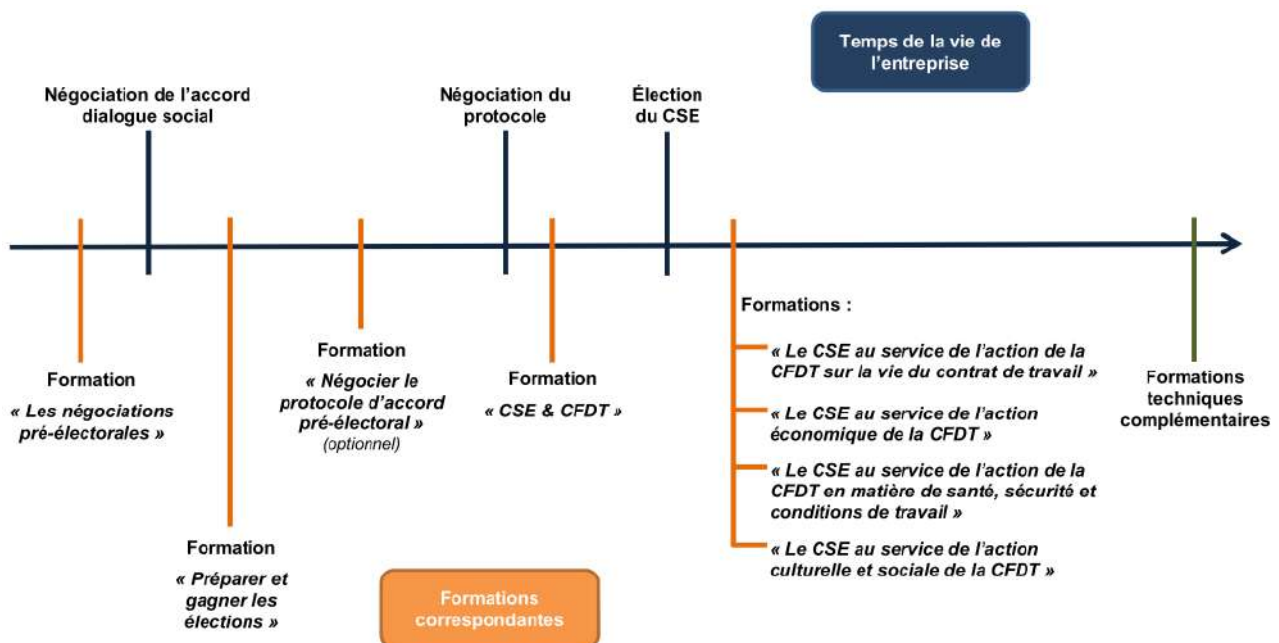
Ceci vous permettra d'optimiser votre démarche et d'en retirer le meilleur bénéfice pour vous, pour votre collectif syndical et plus globalement pour la CFDT.

Vous gagnerez du temps et augmenterez significativement votre capacité à capitaliser les savoirs et les savoirs faire que la FCE-CFDT met à votre disposition.

Pour vous y aider, nous vous proposons d'utiliser « L'autodiagnostic de formation » que vous retrouverez dans l'initiative syndicale n°71 en page 27.

Nous vous encourageons également à vous fier aux cursus de formation qui vous seront proposés par votre Syndicat.

À titre d'exemple, voici le cursus proposé à l'occasion de la mise en place des Comités Sociaux et Économiques :



Nous travaillons actuellement à l'élaboration d'autres cursus (Délégué Syndical, Délégué Syndical Central, ...) en lien avec les Syndicats et des militants concernés. Vous serez informé par votre Syndicat au fur et à mesure de leurs finalisations.

01

FORMATIONS IDENTITAIRES

Les actions de formation dites « identitaires » ont pour but de permettre aux participants de se sentir plus à l'aise au sein de la CFDT et de la FCE-CFDT. Elles ont été conçues afin que chaque adhérent(e) et chaque militant(e) comprenne qui est la CFDT, ce qu'elle revendique et comment elle fonctionne afin de pouvoir y prendre toute sa place.

DÉCOUVRIR LA CFDT EN 4 HEURES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître les valeurs de la CFDT et les caractéristiques du syndicalisme qu'elle défend.
- Comprendre l'intérêt du syndicalisme d'adhérents.
- Situer la CFDT parmi les différents concepts du syndicalisme.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux adhérent(e)s et sympathisant(e)s souhaitant découvrir ce qu'est la CFDT, mais disposant de peu de temps.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DE LA SESSION DE FORMATION
- LE SYNDICALISME ET LA LOI
- LES FONCTIONS DU SYNDICALISME

PAUSE

- LES CONCEPTS DU SYNDICALISME
- LES VALEURS DE LA CFDT
- LES STRUCTURES DE LA CFDT
- LE SYNDICALISME D'ADHÉRENTS
- DROITS DES ADHÉRENTS À LA CFDT
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

BIENVENUE À LA FCE-CFDT

BIENVENUE / 1 JOUR

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître l'histoire, l'identité et les structures de la CFDT.
- Comprendre les principales revendications de la CFDT et de la FCE.
- Définir sa place d'adhérent dans l'organisation, et s'y sentir à l'aise.
- Porter l'image d'une organisation ouverte, non dogmatique et à l'écoute des personnes.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux adhérent(e)s CFDT et sympathisant(e)s souhaitant découvrir ce qu'est la CFDT.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1er jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DE LA FORMATION
- LES FONCTIONS DU SYNDICALISME

- LES TEMPS FORTS DE L'HISTOIRE DE LA CFDT ET DU MOUVEMENT OUVRIER
- LES VALEURS DE LA CFDT
- LES PRINCIPALES REVENDICATIONS DE LA FCE-CFDT

PAUSE

- LA PLACE DE LA SECTION SYNDICALE D'ENTREPRISE AU SEIN DE LA CFDT
 - LES DROITS ET LE RÔLE D'UN(E) ADHÉRENT(E) À LA CFDT
-
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

BIENVENUE À LA FCE-CFDT

BIENVENUE / 2 JOURS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître l'histoire, l'identité et les structures de la CFDT.
- Comprendre les principales revendications de la CFDT et de la FCE.
- Définir sa place d'adhérent dans l'organisation, et s'y sentir à l'aise.
- Porter l'image d'une organisation ouverte, non dogmatique et à l'écoute des personnes.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux adhérent(e)s CFDT et sympathisant(e)s souhaitant découvrir ce qu'est la CFDT.

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION • LES FONCTIONS DU SYNDICALISME 	<ul style="list-style-type: none"> • LES ACTEURS SYNDICAUX DANS L'ENTREPRISE
<ul style="list-style-type: none"> • LES TEMPS FORTS DE L'HISTOIRE DU MOUVEMENT OUVRIER • L'HISTOIRE DE CFDT 	<ul style="list-style-type: none"> • LA PLACE DE LA SECTION SYNDICALE DANS LA CFDT • LE SYNDICAT CHIMIE ÉNERGIE CFDT
REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> • LES VALEURS DE LA CFDT • LES REVENDICATIONS DE LA FCE-CFDT 	<ul style="list-style-type: none"> • LES DROITS ET LE RÔLE DES ADHÉRENT(E)S CFDT • LE SYNDICALISME D'ADHÉRENT(E)S
<ul style="list-style-type: none"> • L'INTERVENTION SYNDICALE DANS L'ENTREPRISE 	<ul style="list-style-type: none"> • ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS





02



Cfdt:

FORMATIONS AU MANDAT

Les actions de formation dites « au mandat » ont pour but de permettre aux adhérent(e)s qui ont choisi de s'engager dans une responsabilité au sein de leur établissement ou de leur entreprise (délégué(e) syndical(e), élu(e) au Comité Social et Économique...) ou de leur Syndicat (animateur du comité territorial de branche...), d'avoir à leur portée les compétences utiles à l'exercice de leur mandat dans les meilleures conditions.

Cfdt:

CHIMIE ÉNERGIE

DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E)

FORME MINIMALE (2 JOURS)

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Comprendre le rôle et les missions du Délégué Syndical.
- Intégrer les prérogatives et moyens d'action du Délégué Syndical.
- Situer le Délégué Syndical dans son lien avec la Section Syndicale d'entreprise et le Syndicat.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militant(e)s désigné(e)s ou amené(e)s à être désigné(e)s comme Délégué(e) Syndical(e).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°1002 ou 1003)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS :auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION • EXPRESSION DES ATTENTES • STRUCTURES ET FONCTIONNEMENT DE LA CFTD • VALEURS ET PRINCIPES DE LA CFTD 	<ul style="list-style-type: none"> • DROITS ET DEVOIRS LIÉS AU MANDAT DE DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E) • LES PRINCIPALES MISSIONS DU DS
<ul style="list-style-type: none"> • LES TEMPS FORTS DU MOUVEMENT OUVRIER • LES SOURCES DU DROIT ET LES CONCEPTS DE LA LÉGISLATION 	<ul style="list-style-type: none"> • L'INSTITUTIONNALISATION ET LES CINQ PRINCIPES DES PRATIQUES SYNDICALES • LE COLLECTIF DE SECTION
REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> • LES INSTITUTIONS REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL ET LA PLACE DE LA SECTION SYNDICALE • LE (OU LA) DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E) : • CADRE JURIDIQUE, DROITS ET MOYENS • LE CODE DU TRAVAIL 	<ul style="list-style-type: none"> • LE COLLECTIF DE SECTION (SUITE) • PLAN D'ÉVOLUTION DES PRATIQUES SYNDICALES DE LA SECTION • LES PRINCIPES DE LA NÉGOCIATION
<ul style="list-style-type: none"> • CARACTÉRISTIQUES ET SPÉCIFICITÉS DU (OU DE LA) DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E) 	<ul style="list-style-type: none"> • ÉVALUATION DE LA FORMATION

DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E)

Forme médiane (3 jours)

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Comprendre le rôle et les missions du Délégué Syndical.
- Intégrer les prérogatives et moyens d'action du Délégué Syndical.
- Situer le Délégué Syndical dans son lien avec la Section Syndicale d'entreprise et le Syndicat.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militant(e)s désigné(e)s ou amené(e)s à être désigné(e)s comme Délégué(e) Syndical(e).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 3 jours consécutifs, soit 24 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour	PROGRAMME / 3 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION • EXPRESSION DES ATTENTES • STRUCTURES ET FONCTIONNEMENT DE LA CFDT • VALEURS ET PRINCIPES DE LA CFDT 	<ul style="list-style-type: none"> • LE DÉLÉGUÉ SYNDICAL • CADRE JURIDIQUE, DROITS ET MOYENS • CARACTÉRISTIQUES ET SPÉCIFICITÉS DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL 	<ul style="list-style-type: none"> • LES 3 TEMPS DE LA NÉGOCIATION • LES NÉGOCIATIONS OBLIGATOIRES (ANNUELLES ET TRIENNALES)
REPAS	REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> • LES TEMPS FORTS DU MOUVEMENT OUVRIER • LES SOURCES DU DROIT • LES CONCEPTS DE LA LÉGISLATION • LES IRP ET LA PLACE DE LA SECTION SYNDICALE 	<ul style="list-style-type: none"> • LES MISSIONS DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL • L'INSTITUTIONNALISATION DU SYNDICALISME ET LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES CFDT • LA PROPOSITION D'ADHÉSION 	<ul style="list-style-type: none"> • LES RÉFLEXES DU DS • PLAN D'ÉVOLUTION DES PRATIQUES SYNDICALES DE LA SECTION • ÉVALUATION

DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E)

Forme idéale (3 jours + 1 jour)

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Comprendre le rôle et les missions du Délégué Syndical.
- Intégrer les prérogatives et moyens d'action du Délégué Syndical.
- Situer le Délégué Syndical dans son lien avec la Section Syndicale d'entreprise et le Syndicat.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militant(e)s désigné(e)s ou amené(e)s à être désigné(e)s comme Délégué(e) Syndical(e).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 3 jours consécutifs + 1 jour (environ 3 mois plus tard), soit 32 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour	PROGRAMME / 3 ^e jour	PROGRAMME / 4 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION • EXPRESSION DES ATTENTES • STRUCTURES ET FONCTIONNEMENT DE LA CFDT • VALEURS ET PRINCIPES DE LA CFDT 	<ul style="list-style-type: none"> • LE DÉLÉGUÉ SYNDICAL • CADRE JURIDIQUE, DROITS ET MOYENS • CARACTÉRISTIQUES ET SPÉCIFICITÉS DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL 	<ul style="list-style-type: none"> • LES 3 TEMPS DE LA NÉGOCIATION • LES NÉGOCIATIONS OBLIGATOIRES (ANNUELLES ET TRIENNALES) 	<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL • POINT SUR LE PLAN D'ÉVOLUTION DES PRATIQUES SYNDICALES • MISE EN SITUATION COLLECTIVE : RAPPORT DE FORCE
REPAS	REPAS	REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> • LES TEMPS FORTS DU MOUVEMENT OUVRIER • LES SOURCES DU DROIT • LES CONCEPTS DE LA LÉGISLATION • LES IRP ET LA PLACE DE LA SECTION SYNDICALE 	<ul style="list-style-type: none"> • LES MISSIONS DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL • L'INSTITUTIONNALISATION DU SYNDICALISME ET LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES CFDT • LA PROPOSITION D'ADHÉSION 	<ul style="list-style-type: none"> • LES RÉFLEXES DU DS • PLAN D'ÉVOLUTION DES PRATIQUES SYNDICALES DE LA SECTION • ÉVALUATION 	<ul style="list-style-type: none"> • MOTEURS ET FREINS DE LA MOBILISATION • LES PILIERS DU POUVOIR SYNDICAL • AJUSTEMENT DU PLAN D'ÉVOLUTION DES PRATIQUES SYNDICALES • ÉVALUATION

REPÈRES DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E) CENTRAL

3 jours + 3 jours

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier le rôle et les missions du Délégué Syndical Central (DSC).
- Intégrer les valeurs et le fonctionnement de la CFDT dans son action quotidienne.
- Situer le rôle du DSC dans le lien entre la Fédération, les Syndicats et les Sections Syndicales.
- Contribuer au développement de la CFDT, dans toutes ses dimensions, au sein de la liaison.
- Organiser des réunions de liaison.
- Animer des réunions de travail.
- Accompagner une Section Syndicale.
- Améliorer son organisation personnelle.
- Elaborer et piloter un plan d'action.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militant(e)s désigné(e)s ou amené(e)s à être désigné(e)s comme Délégué(e) Syndical(e) Central(e).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 3 jours consécutifs + 3 jours consécutifs (environ 3 mois plus tard), soit 64 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour	PROGRAMME / 3 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> ACCUEIL DES PARTICIPANTS 	<ul style="list-style-type: none"> INTERVENIR DEVANT UN COLLECTIF DE SECTION 	<ul style="list-style-type: none"> LE DÉVELOPPEMENT À LA FCE-CFDT LES PRATIQUES QUI FAVORISENT LE DÉVELOPPEMENT
<ul style="list-style-type: none"> PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS PRÉSENTATION DE LA FORMATION 	<ul style="list-style-type: none"> LE SYNDICALISME ET LA CFDT 	<ul style="list-style-type: none"> LES PRATIQUES QUI FAVORISENT LE DÉVELOPPEMENT DANS UNE LIAISON
REPAS	REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> LE DÉLÉGUÉ SYNDICAL CENTRAL VU PAR LA LOI LE DSC VU PAR LA CFDT 	<ul style="list-style-type: none"> LE SYNDICALISME ET LA CFDT LA FORMATION « PRÉSENTER LA CFDT EN 4H » LE « SYSTÈME D'INFLUENCE » DE LA CFDT 	<ul style="list-style-type: none"> PRÉPARER LE TRAVAIL INTERSESSION
<ul style="list-style-type: none"> LE DSC VU PAR LA CFDT (SUITE) RÔLES, MISSIONS ET PRÉROGATIVES DU DSC LES MOYENS DU DSC 	<ul style="list-style-type: none"> LE « SYSTÈME D'INFLUENCE » DE LA CFDT (SUITE) LA PLACE DU DSC DANS LA FCE-CFDT 	<ul style="list-style-type: none"> ÉVALUATION DE LA SESSION DE FORMATION

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour	PROGRAMME / 3 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> ACCUEIL DES PARTICIPANTS 	<ul style="list-style-type: none"> ACCOMPAGNER UN COLLECTIF DE SECTION 	<ul style="list-style-type: none"> OPTIMISER SON TEMPS (SUITE)
<ul style="list-style-type: none"> POINT SUR LA MISE EN ŒUVRE ET RESTITUTION DU TRAVAIL INTERSESSION 	<ul style="list-style-type: none"> ACCOMPAGNER UN COLLECTIF DE SECTION (SUITE) 	<ul style="list-style-type: none"> AMÉLIORER SON EFFICACITÉ PERSONNELLE
REPAS	REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> SUITE DU POINT DE MISE EN ŒUVRE DU TRAVAIL INTERSESSION ORGANISER ET PRÉPARER UNE RÉUNION 	<ul style="list-style-type: none"> ORGANISER SON ACTIVITÉ 	<ul style="list-style-type: none"> AMÉLIORER SON EFFICACITÉ PERSONNELLE (SUITE) PILOTER UN PLAN D'ACTION
<ul style="list-style-type: none"> PRODUIRE ET DÉCIDER EN RÉUNION 	<ul style="list-style-type: none"> OPTIMISER SON TEMPS 	<ul style="list-style-type: none"> ÉVALUATION DE LA FORMATION



COMITÉ NATIONAL DE BRANCHE

CNB - CTB (2 JOURS)

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier le rôle de la branche professionnelle dans le fonctionnement de la FCE-CFDT.
- Prendre part efficacement au fonctionnement du Comité National de Branche.
- Animer le Comité Territorial de Branche.
- Faire de la branche un levier de développement de la CFDT dans ses 3 dimensions.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux membres des Comités Nationaux de Branche de la FCE-CFDT.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE LA FORMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • ORGANISER LES RÉUNIONS DU COMITÉ TERRITORIAL DE BRANCHE (CNB)
<ul style="list-style-type: none"> • LE SOCLE IDENTITAIRE DE LA FCE-CFDT 	<ul style="list-style-type: none"> • ANIMER LES RÉUNIONS DE CTB • FAIRE LE LIEN ENTRE LE CTB ET LE CNB
REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> • LES ACTEURS DE LA FCE-CFDT • LE RÔLE ET LES MISSIONS DU COMITÉ NATIONAL DE BRANCHE (CNB) • PRÉPARER LES RÉUNIONS DU CNB • RENDRE COMPTE DES RÉUNIONS DU CNB 	<ul style="list-style-type: none"> • LE DÉVELOPPEMENT À LA FCE-CFDT • ÉLABORER UN PLAN D'ACTION REVENDICATIVE ET DE DÉVELOPPEMENT
<ul style="list-style-type: none"> • PARTICIPER À LA VIE DU CNB • LE RÔLE ET LES MISSIONS DU CNB 	<ul style="list-style-type: none"> • ÉVALUATION DE LA FORMATION

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE ET CFDT

Cycle de formation « Élu CFDT en CSE »

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître les éléments qui fondent l'identité de la CFDT.
- Connaître les prérogatives et les missions du Comité Social et Économique dans ses dimensions :
 - Contrat de travail
 - Vie économique de l'entreprise
 - Santé, sécurité et conditions de travail
 - Activités culturelles et sociales
- Connaître les prérogatives et les missions du Délégué Syndical CFDT.
- Identifier les raisons d'entretenir un lien fort entre le DS et les élus en CSE.
- Mettre en œuvre les pratiques qui favorisent le développement de la CFDT.
- Élaborer un plan d'action de section.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux élu(e)s en instance représentative du personnel, aux candidat(e)s potentiel(le)s et aux Délégués Syndicaux.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°1002 ou 1003)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 15 participants (2 ou 3 par collectif de section)

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION • LE SOCLE IDENTITAIRE DE LA CFDT 	<ul style="list-style-type: none"> • LA COMPÉTENCE « ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES » DU CSE • LES MOYENS DU CSE
<ul style="list-style-type: none"> • LE SOCLE IDENTITAIRE DE LA CFDT (SUITE) • LE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE 	<ul style="list-style-type: none"> • LES MOYENS DU CSE (SUITE) • LE DÉLÉGUÉ SYNDICAL CFDT
REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> • LA COMPÉTENCE « CONTRAT DE TRAVAIL » DU CSE • LA COMPÉTENCE « VIE ÉCONOMIQUE DE L'ENTREPRISE » DU CSE 	<ul style="list-style-type: none"> • LES LIENS ENTRE LES ÉLUS ET LE DS • LES PRATIQUES QUI FAVORISENT LE DÉVELOPPEMENT • ÉLABORER UN PLAN D'ACTION DE SECTION
<ul style="list-style-type: none"> • LA COMPÉTENCE « SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL » DU CSE 	<ul style="list-style-type: none"> • ÉLABORER UN PLAN D'ACTION DE SECTION (SUITE) • ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

LE CSE AU SERVICE DE L'ACTION DE LA CFDT SUR LA VIE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Cycle de formation « Élu CFDT en CSE »

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Maîtriser les prérogatives, le rôle et les missions du Conseil Social et Économique dans sa dimension « Contrat de travail ».
- Connaître les moyens mis à la disposition des élus sur cette thématique.
- Collecter les réclamations et les questions des salariés sur leur contrat de travail.
- Transformer des réclamations en revendications.
- Formuler efficacement les réclamations.
- Élaborer une stratégie d'action syndicale au sein du CSE.
- Utiliser le droit d'alerte en cas d'atteinte à la santé physique ou mentale d'un salarié.
- Faire de la vie du contrat de travail, un objet d'action syndicale et de développement de la CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique et porte sur les compétences liées à l'exécution du contrat de travail.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Comité Social et Économique & CFDT » (n°M006)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • LA HIÉRARCHIE DES NORMES EN DROIT • UTILISER LE CODE DU TRAVAIL • FORMULER EFFICACEMENT LES RÉCLAMATIONS ET LES QUESTIONS
<ul style="list-style-type: none"> • LA COMPÉTENCE « CONTRAT DE TRAVAIL » DU CSE • PRÉROGATIVES, RÔLES ET MISSIONS DE L'ÉLU(E) CSE SUR LA COMPÉTENCE « CONTRAT DE TRAVAIL » • LES MOYENS DE L'ÉLU(E) CSE LIÉS À CETTE COMPÉTENCE 	<ul style="list-style-type: none"> • FORMULER EFFICACEMENT LES RÉCLAMATIONS ET LES QUESTIONS (SUITE) • ÉLABORER UNE STRATÉGIE CFDT AUTOUR DU CONTRAT DE TRAVAIL EN CSE
REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> • LA RÉCLAMATION • COLLECTER LES RÉCLAMATIONS 	<ul style="list-style-type: none"> • LE DROIT D'ALERTE EN CAS D'ATTEINTE AUX DROITS DES PERSONNES • DÉVELOPPER LA CFDT GRÂCE À L'ACTION DES ÉLU(E)S CSE
<ul style="list-style-type: none"> • TRANSFORMER DES RÉCLAMATIONS • EN REVENDICATIONS 	<ul style="list-style-type: none"> • ÉVALUATION DE LA FORMATION

LE CSE AU SERVICE DE L'ACTION ÉCONOMIQUE DE LA CFDT

Cycle de formation « Élu CFDT en CSE »

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier les principales marges de manœuvre des élus en Comité Social et Économique.
- Définir le cadre réglementaire de l'instance (attributions, missions, moyens).
- Appréhender les marges de manœuvre et les leviers d'action du CSE.
- Faciliter la compréhension des décisions et des objectifs stratégiques de l'entreprise.
- Anticiper les mutations économiques / sociales au sein de leur entreprise et être force de proposition.
- Comprendre la structure et l'articulation des principales grandeurs comptables.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique, ainsi qu'aux élus n'ayant pas bénéficié d'une formation économique au cours de son mandat.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 5 jours (soit 40 heures) pouvant être réduits à 3 jours (soit 24 heures) à la demande du prescripteur.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 15 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} jour	2 ^e jour	3 ^e jour	4 ^e jour	5 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL • PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS 	<ul style="list-style-type: none"> • LE RÔLE, LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DES CSE (SUITE) 	<ul style="list-style-type: none"> • COMPRENDRE L'ENVIRONNEMENT DE L'ENTREPRISE 	<ul style="list-style-type: none"> • LES GRANDS PRINCIPES DE LA COMPTABILITÉ ET LES COMPTES SOCIAUX 	<ul style="list-style-type: none"> • RETOUR SUR LES ATTENTES DES PARTICIPANTS
<ul style="list-style-type: none"> • DÉROULEMENT DE LA FORMATION • ATTENTES DES PARTICIPANTS 	<ul style="list-style-type: none"> • LE RÔLE, LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DES CSE (SUITE) 	<ul style="list-style-type: none"> • L'ANALYSE DE PORTER • FORCES ET FAIBLESSES 	<ul style="list-style-type: none"> • LES GRANDS PRINCIPES DE LA COMPTABILITÉ ET LES COMPTES SOCIAUX (SUITE) 	<ul style="list-style-type: none"> • RETOUR SUR LES ATTENTES DES PARTICIPANTS (suite)
REPAS	REPAS	REPAS	REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> • LES INSTITUTIONS REPRÉSENT. DU PERSONNEL (IRP) 	<ul style="list-style-type: none"> • LE RÔLE, LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DES CSE (SUITE) 	<ul style="list-style-type: none"> • COMMENT L'ENTREPRISE S'ADAPTE 	<ul style="list-style-type: none"> • LES GRANDS PRINCIPES DE LA COMPTABILITÉ ET LES COMPTES SOCIAUX (SUITE) 	<ul style="list-style-type: none"> • ÉVALUATION DE LA FORMATION
<ul style="list-style-type: none"> • LE RÔLE, LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DES CSE 	<ul style="list-style-type: none"> • LE RÔLE, LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DES CSE (SUITE) 	<ul style="list-style-type: none"> • CADRE D'ÉLABORATION D'UNE STRATÉGIE, TYPOLOGIES DE STRATÉGIES ET MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE 	<ul style="list-style-type: none"> • LES GRANDS PRINCIPES DE LA COMPTABILITÉ ET LES COMPTES SOCIAUX (SUITE) 	

LE CSE AU SERVICE DE L'ACTION DE LA CFDT EN MATIÈRE DE SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Cycle de formation « Élu CFDT en CSE »

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Maîtriser les prérogatives, le rôle et les missions du CSE en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.
- Connaître les moyens à disposition des élus.
- Identifier les objets de consultation par l'employeur en matière de SSCT.
- Déclencher une expertise ou un droit d'alerte.
- Identifier les différents acteurs et leurs rôles.
- S'approprier les outils et les méthodes de la prévention des risques professionnels.
- Bâtir des propositions en matière de SSCT, en lien avec les salariés.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique ainsi qu'aux élus n'ayant pas bénéficié d'une formation SSCT au cours de leur mandat.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 5 jours (entreprises de plus de 300 salariés), soit 40 heures, ou 3 jours (entreprises de moins de 300 salariés), soit 24 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 15 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} jour	2 ^e jour	3 ^e jour	4 ^e jour	5 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL • PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET D'IDÉFORCE • ATTENTES • PRÉSENTATION FORMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • LE CSE EN MATIÈRE DE SSCT VU DE LA LÉGISLATION 	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERTISES • BDES • DROIT DE RETRAIT • DROIT D'ALERTE 	<ul style="list-style-type: none"> • HANDICAP • SEXISME • DUER 	<ul style="list-style-type: none"> • RAPPEL ACTEURS • PRÉSENTATION DES SITUATIONS-PROBLÈMES ET VOTE
<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DES CSE DES PARTICIPANTS • HISTORIQUE 	<ul style="list-style-type: none"> • LE CSE EN MATIÈRE DE SSCT VU DE LA LÉGISLATION (SUITE) 	<ul style="list-style-type: none"> • ICPE • SANTÉ AU TRAVAIL • ERGONOMIE 	<ul style="list-style-type: none"> • PAPRI Pact • RAPPORT ANNUEL • ORDRE DU JOUR • PROCÈS-VERBAL 	<ul style="list-style-type: none"> • RÉOLUTION COLLECTIVE DE LA SITUATION-PROBLÈME
REPAS	REPAS	REPAS	REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> • DANGERS ET RISQUES • EFFETS DU TRAVAIL • CONDITIONS DE TRAVAIL 	<ul style="list-style-type: none"> • LE CSE EN MATIÈRE DE SSCT VU DE LA LÉGISLATION (SUITE) • COMPOSITION ET CONSTITUTION • MISSIONS – CONSULTATIONS 	<ul style="list-style-type: none"> • TMS • RPS • PRINCIPES DE LA PRÉVENTION DES RISQUES 	<ul style="list-style-type: none"> • AVIS DU CSE • VEILLE • ÉTAPES D'UNE ENQUÊTE • OBSERVATION • INTRO ARBRE DES CAUSES 	<ul style="list-style-type: none"> • RETOUR SUR LES ATTENTES • ÉVALUATION • BILAN DE LA FORMATION
<ul style="list-style-type: none"> • ORGANISATION DU TRAVAIL • INTRODUCTION AU CODE DU TRAVAIL 	<ul style="list-style-type: none"> • FONCTIONNEMENT • SECRÉTAIRE DU CSE • COMMISSION SSCT • MOYENS 	<ul style="list-style-type: none"> • ACCIDENTS DU TRAVAIL • MALADIES PROFESSIONNELLES • CARSAT CNAMTS CPAM 	<ul style="list-style-type: none"> • FAITS ET INTERPRÉTATIONS • SUITE ARBRE DES CAUSES • FORMULER DES MESURES DE PRÉVENTION 	

LE CSE AU SERVICE DE L'ACTION CULTURELLE ET SOCIALE DE LA CFDT

Cycle de formation « Élu CFDT en CSE »

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Maîtriser les prérogatives, le rôle et les missions du Conseil Social et Économique dans sa dimension « Activités Sociales et Culturelles ».
- Connaître les moyens du CSE liés à cette thématique.
- Connaître les positions et les revendications de la CFDT en matière d'ASC.
- Élaborer une stratégie d'action syndicale au sein du CSE.
- Gérer le budget des ASC conformément à la législation en vigueur et aux revendications de la CFDT.
- Faire des activités sociales et culturelles un objet d'action syndicale et de développement de la CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Comité Social et Économique & CFDT » (n°M006)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME / 1 ^{er} jour	PROGRAMME / 2 ^e jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • LE SOCLE IDENTITAIRE DE LA CFDT • LES PRIORITÉS REVENDICATIVES DE LA CFDT
<ul style="list-style-type: none"> • LA COMPÉTENCE « ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES » DU CSE • PRÉROGATIVES, RÔLES ET MISSIONS DE L'ÉLU(E) CSE SUR LA COMPÉTENCE « ASC » • LES MOYENS DE L'ÉLU(E) CSE LIÉS À CETTE COMPÉTENCE 	<ul style="list-style-type: none"> • LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES AU SERVICE DE L'ACTION REVENDICATIVE DE LA CFDT • LES PRATIQUES QUI FAVORISENT LE DÉVELOPPEMENT
REPAS	REPAS
<ul style="list-style-type: none"> • LE CALCUL ET L'ATTRIBUTION DU BUDGET DES ASC • LES LIMITES AUX ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES 	<ul style="list-style-type: none"> • ÉTAT DES LIEUX DE LA SECTION AUTOUR DE LA THÉMATIQUE DES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES • ÉLABORER UNE STRATÉGIE D'ACTION SYNDICALE CFDT AU SEIN DU CSE SUR LES ASC
<ul style="list-style-type: none"> • LES DIFFÉRENTES CATÉGORIES • D'ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES 	<ul style="list-style-type: none"> • ÉVALUATION DE LA FORMATION

RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES AU CSE

Annexe au cycle de formation « Élu CFDT en CSE »

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître les obligations de l'employeur en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au sein de l'entreprise.
- Identifier les rôles et les missions du référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.
- Utiliser les leviers et les moyens du Comité Social et Économique au service de la lutte référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.
- Intégrer la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au sein de l'entreprise dans la stratégie de développement de l'équipe CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux élu(e)s en Comité Social et Économique désigné(e)s (ou volontaires) pour prendre cette responsabilité.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Comité Social et Économique & CFDT » (n°M006)

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DE LA FORMATION
 - LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES
 - LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR
 - LE RÔLE DU RÉFÉRENT D'ENTREPRISE
-
- LES RÔLES ET LES MISSIONS DU RÉFÉRENT AU SEIN DU CSE
 - LES REVENDICATIONS DE LA CFDT EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES
 - LEVIERS ET MOYENS DU CSE SUR CES THÉMATIQUES
 - LES ACTEURS DE LA LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

REPAS

- AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES
-
- LE DÉVELOPPEMENT À LA FCE-CFDT
 - LE DÉVELOPPEMENT DE LA CFDT ET LA LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES
 - ÉVALUATION DE L'ACTION DE FORMATION



OFFRE DE FORMATION



IDEFORCE
FORMATION ET EXPERTISE

Fiches techniques



FORMATIONS AUX COMPÉTENCES TRANSVERSES

Les actions de formation dites « aux compétences transverses » sont destinées aux adhérent(e)s et aux militant(e)s, quel que soit le niveau d'exercice de leur responsabilité (établissement, entreprise, Syndicat, Fédération...).

Elles ont pour but de leur permettre de se sentir plus à l'aise et plus efficaces dans l'exercice de leurs activités syndicales, et voire professionnelles.

Cfdt:

CHIMIE ÉNERGIE

SE FORMER, C'EST CONJUGUER LE FUTUR AU PRÉSENT !

40

ANIMER UNE ACTION DE FORMATION

5 JOURS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Faire connaître la politique de formation de la FCE-CFDT et garantir son cadre de cohérence tout en favorisant la décentralisation.
- Acquérir les compétences et les connaissances pédagogiques nécessaires à l'animation d'une action de formation Idéforce.
- Maîtriser les outils et les méthodes permettant de transmettre ses connaissances.
- Faire produire et progresser un groupe.
- Connaître et respecter la déontologie, les missions, le statut et le rôle de l'animateur de formation Idéforce.

PUBLIC : Cette formation est destinée aux militant(e)s CFDT s'engageant à animer des sessions de formation pour Idéforce.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 5 jours consécutifs en internat (impératif), soit 40 heures.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR	4 ^e JOUR	5 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL DES PARTICIPANTS 	<ul style="list-style-type: none"> • MISE EN SITUATION DES SÉQUENCES D'ANIMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • LA COMMUNICATION ET LES PHÉNOMÈNES DE GROUPE 	<ul style="list-style-type: none"> • ANIMATION DE LA FORMATION • « BIENVENUE À LA FCE-CFDT » 	<ul style="list-style-type: none"> • LA DÉONTOLOGIE DE L'ANIMATEUR • LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DE LA FORMATION ET EXPRESSION DES ATTENTES 				<ul style="list-style-type: none"> • LES PERSPECTIVES D'ANIMATION • L'ÉVALUATION DE L'ACTION DE FORMATION
REPAS				
<ul style="list-style-type: none"> • PRÉPARATION D'UNE FORMATION • LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES • LES MÉTHODES D'ANIMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • MISE EN SITUATION DES SÉQUENCES D'ANIMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • LA COMMUNICATION ET LES PHÉNOMÈNES DE GROUPE • (SUITE) • PRÉSENTATION DE L'ACTION DE FORMATION « BIENVENUE À LA FCE-CFDT » 	<ul style="list-style-type: none"> • ANIMATION DE LA FORMATION • « BIENVENUE À LA FCE-CFDT » • (SUITE) 	<ul style="list-style-type: none"> • 14H00 FIN DE LA FORMATION

LA COMMUNICATION ORALE DANS L'ACTION SYNDICALE

COAS 3 JOURS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître les principes de base de la communication orale.
- Préparer un débat contradictoire.
- Identifier les phénomènes perturbateurs.
- Réagir aux perturbations afin de garder la main.
- Prendre la parole efficacement, y compris dans un contexte « conflictuel ».

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux Membres des Conseils de Syndicat, aux Délégués Syndicaux, aux Délégués Syndicaux Centraux.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 3 jours consécutifs en internat (idéalement), soit 24 heures.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL. PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION • LA COMMUNICATION 	<ul style="list-style-type: none"> • LES POSTURES DANS UNE RELATION • LA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE • LA PRÉPARATION D'UNE INTERVENTION 	<ul style="list-style-type: none"> • MISE EN SITUATION
<ul style="list-style-type: none"> • LA COMMUNICATION (SUITE) • LES FREINS À LA COMMUNICATION • LES FREINS À LA COMMUNICATION (SUITE) 	<ul style="list-style-type: none"> • MISE EN SITUATION 	<ul style="list-style-type: none"> • APPORTS COMPLÉMENTAIRES • ÉVALUATION DE LA FORMATION

DISTRIBUER UN TRACT

Formation « action »

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître le cadre réglementaire de distribution d'un tract.
- Préparer une distribution de tracts.
- Connaître les bonnes pratiques pour distribuer un tract.
- Prendre contact avec un salarié.
- Accompagner le geste de distribution d'un tract.
- Réaliser le bilan d'une distribution.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux Délégués Syndicaux ainsi qu'aux élus en Comité Social et Économique.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION
 - LE CADRE RÉGLEMENTAIRE DE LA DISTRIBUTION D'UN TRACT
 - PRÉPARER UNE DISTRIBUTION DE TRACTS
 - LES BONNES PRATIQUES
 - (STRATÉGIE, EMPLACEMENT, COMPORTEMENT, ATTITUDES)
 - LES SUITES D'UNE DISTRIBUTION DE TRACTS
-
- DISTRIBUTION D'UN TRACT EN SITUATION RÉELLE
 - DÉBRIEFING DE LA DISTRIBUTION ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

Form'Action « Cadres »

Développer chez les cadres et encadrants

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier la notion de « cadre » telle que la définit la CFDT.
- Identifier les principales spécificités du travail d'un salarié au statut de cadre ou d'encadrant.
- Lever ses propres freins vis-à-vis de la catégorie des salariés cadres et encadrants.
- Aller chercher les infos CFDT spécifiques aux salariés cadres et encadrants.
- Effectuer des tournées de service ou d'atelier orientées vers les salariés cadres ou encadrants.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale souhaitant prendre en charge le développement de la CFDT auprès des salariés cadres et encadrants.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION
- LA NOTION DE « CADRE » À LA CFDT
- LES SPÉCIFICITÉS DU TRAVAIL D'UN CADRE OU D'UN ENCADRANT
- IMPACT DES SPÉCIFICITÉS SUR L'ACTION DE LA CFDT
- LEVER LES FREINS ENVERS LA POPULATION CADRES ET ENCADRANTS

REPAS

- LES SOURCES D'INFORMATION INTERNES À LA CFDT
- LES MICROMODULES DE DÉVELOPPEMENT
- ORGANISER UNE TOURNÉE DE SERVICE OU D'ATELIER ORIENTÉE VERS LA POPULATION DES SALARIÉS CADRES ET ENCADRANTS
- ORGANISER UNE TOURNÉE DE SERVICE OU D'ATELIER ORIENTÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

MICROMODULES DE DÉVELOPPEMENT

Présentation d'ensemble

Préambule :

Ces « micromodules » sont des outils au service d'une approche pragmatique du développement de la CFDT dans ses 3 dimensions :

- Augmenter son nombre d'adhérent(e)s
- Augmenter sa capacité d'influence sur le quotidien des salariés
- Augmenter son nombre de voix aux élections

Ils abordent chacun une thématique spécifique en lien avec le développement.

Ils ont tous une durée maximale de 4 heures, et sont complémentaires.

Ainsi, ils permettent de s'adapter sur mesure aux attentes et aux disponibilités des collectifs de Section Syndicale.

Chaque micromodule est articulé autour de mises en situation ou de travaux pratiques permettant un réel apprentissage sur le thème abordé.

Les micromodules de développement :

- n°1) Valoriser un acquis national.
- n°2) Passer d'une réclamation à une revendication.
- n°3) Gérer les contacts.
- n°4) Faire adhérer, quoi de plus normal.
- n°5) Élaborer et valoriser une position locale.
- n°6) La communication et le développement.
- n°7) Organiser des tournées d'atelier ou de service.
- n°8) Du bon usage de l'institutionnel.
- n°9) Suivi des adhérents.
- n°10) Privilégier l'adhérent et le rendre acteur.
- n°11) Développer dans l'action revendicative.
- n°12) Accueil des nouveaux.
- n°13) Structure CFDT au service de l'adhérent.
- n°14) Les valeurs de la CFDT au quotidien.
- n°15) Convaincre un ancien adhérent de ré-adhérer.
- n°16) Proposer l'adhésion.
- n°17) Fidélisation et « transfert » des adhérents au moment de la retraite.
- n°18) Prendre contact avec un cadre.
- n°19) Construire du revendicatif pour et avec les cadres.
- n°20) Proposer l'adhésion à un salarié cadre.
- n°21) Voter et faire voter CFDT.

MICROMODULES DE DÉVELOPPEMENT (suite)

Présentation d'ensemble

PUBLIC VISÉ : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la Cfdt dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-Cfdt » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

DÉROULÉ TYPE D'UN MICROMODULE :

Afin de faciliter, à la fois l'animation et le vécu par les participants, tous les micromodules sont bâtis sur la même trame :

- a) Présentation des participants et des objectifs.
- b) Présentation du micromodule.
- c) Travail sur les représentations des participants de la thématique abordée.
- d) Diagnostic de la situation dans la Section.
- e) Repérage des enjeux pour la Section.
- f) Apports de méthode.
- g) Mise en situation.
- h) Analyse des exercices.
- i) Apports complémentaires sur des éléments de méthode.
- j) Organisation de la mise en œuvre concrète.
- k) Évaluation du micromodule par les participants.

Combinaison des micromodules les uns avec les autres :

Bien que chaque micromodule soit à la fois indépendant et compatible avec n'importe quel autre, nous vous suggérons une logique par thème et par degré d'approfondissement.

	Micromodules « de base »	Micromodules « complémentaires »
<ul style="list-style-type: none"> Revendiquer, communiquer, se développer 	<ul style="list-style-type: none"> ÉLABORER ET VALORISER UNE POSITION LOCALE (N°5) DÉVELOPPER DANS L'ACTION REVENDICATIVE (N°11) VOTER ET FAIRE VOTER CFDT (N°21) 	<ul style="list-style-type: none"> LA COMMUNICATION ET LE DÉVELOPPEMENT (N°6) VALORISER UN ACQUIS NATIONAL (N°1)
<ul style="list-style-type: none"> Notre engagement militant et le développement 	<ul style="list-style-type: none"> LES VALEURS DE LA CFDT AU SERVICE DE LA SYNDICALISATION (N°14) PRIVILÉGIER L'ADHÉRENT ET LE RENDRE ACTEUR (N°10) 	<ul style="list-style-type: none"> FAIRE ADHÉRER, QUOI DE PLUS NORMAL (N°4) LES STRUCTURES CFDT AU SERVICE DE L'ADHÉRENT (N°13)
<ul style="list-style-type: none"> Relayer les attentes des collègues et développer 	<ul style="list-style-type: none"> ORGANISER DES TOURNÉES D'ATELIER ET DE SERVICE (N°7) DU BON USAGE DE L'INSTITUTIONNEL (N°8) 	<ul style="list-style-type: none"> PASSER D'UNE RÉCLAMATION À UNE REVENDICATION (N°2)
<ul style="list-style-type: none"> Organiser et gérer la relation avec nos collègues pour développer 	<ul style="list-style-type: none"> GÉRER LES CONTACTS (N°3) PROPOSER L'ADHÉSION (N°16) ACCUEIL DES NOUVEAUX (N°12) 	<ul style="list-style-type: none"> SUIVI DES ADHÉRENTS (N°9) CONVAINCRE UN ANCIEN ADHÉRENT DE RÉ-ADHÉRER (N°15)
<ul style="list-style-type: none"> Prise en charge des salarié(e)s cadres 	<ul style="list-style-type: none"> PRENDRE CONTACT AVEC UN CADRE (N°18) PROPOSER L'ADHÉSION À UN SALARIÉ CADRE (N°20) 	<ul style="list-style-type: none"> CONSTRUIRE DU REVENDICATIF POUR ET AVEC LES CADRES (N°19)



VALORISER UN ACQUIS NATIONAL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier la nécessité de porter les acquis nationaux de la CFDT.
- S'approprier un acquis national, de l'expliquer et de le valoriser au niveau local.
- Argumenter les points forts et contre-argumenter les points faibles de cet acquis.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.

Valoriser un acquis national

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PASSER D'UNE RÉCLAMATION À UNE REVENDICATION

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Collecter, vérifier et analyser la réclamation d'un collègue de travail.
- Identifier l'intérêt collectif de la réclamation individuelle et sa cohérence avec les valeurs CFDT.
- Structurer la réclamation sous la forme d'une revendication.
- Porter collectivement la revendication en associant le collègue intéressé et lui proposer l'adhésion.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Passer d'une réclamation à une revendication

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

GÉRER LES CONTACTS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier la nécessité d'échanger avec les collègues de travail sur les dossiers revendicatifs ou d'actualité portés par la CFDT.
- Appréhender les différentes situations et étapes de la prise de contact.
- Comprendre que l'identité syndicale précède l'identité personnelle.
- Utiliser le contact pour enrichir son argumentation et sa connaissance du terrain.
- Percevoir la juste durée d'un échange et d'y mettre un terme de façon positive.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Gérer les contacts

PROGRAMME
<ul style="list-style-type: none">• ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS• PRÉSENTATION DU MICROMODULE
<ul style="list-style-type: none">• DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX• APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
<ul style="list-style-type: none">• MISE EN SITUATION• ANALYSE DES MISES EN SITUATION• APPORTS COMPLÉMENTAIRES
<ul style="list-style-type: none">• ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE• ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PROPOSER D'ADHÉRER, QUOI DE PLUS NORMAL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Comprendre que le fait d'être adhérent à une organisation syndicale est une situation naturelle et normale.
- Identifier les différentes motivations d'adhérer sans les juger ni les classer.
- Incarner l'envie d'adhérer.
- Connaître les principaux freins à la proposition d'adhésion.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Proposer d'adhérer, quoi de plus normal

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

ÉLABORER ET VALORISER UNE POSITION LOCALE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Défendre et mettre en œuvre une élaboration collective des positions CFDT locales.
- Élaborer une stratégie d'implication des adhérents dans les différentes étapes d'une prise de position CFDT.
- Construire une stratégie de communication à destination des adhérents et des salariés.
- Construire l'argumentaire et choisir les moyens pour expliquer et valoriser l'action de la CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Élaborer et valoriser une position locale

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

LA COMMUNICATION ET LE DÉVELOPPEMENT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Mesurer la nécessité de privilégier un accompagnement physique et oral de la production écrite.
- Connaître l'importance, la place et les limites de la production écrite dans le développement de la CFDT.
- Choisir des supports écrits adaptés à la situation concernée.
- Citer les caractéristiques principales d'une production écrite CFDT efficace.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



La communication et le développement

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

ORGANISER DES TOURNÉES D'ATELIER OU DE SERVICE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Percevoir les enjeux et les intérêts des tournées d'atelier ou de service pour la CFDT.
- Sortir des a priori et repérer les conditions pour être à l'aise pendant les tournées.
- Porter et défendre la nécessité absolue de réaliser des tournées.
- Adapter l'organisation des tournées aux caractéristiques des lieux (fréquence, modalité) et populations concernées (adhérents, autres OS, catégorie socioprofessionnelle).
- Organiser la collecte des éléments pour les utiliser.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Organiser des tournées d'atelier ou de service

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
- APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
- ANALYSE DES MISES EN SITUATION
- APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

DU BON USAGE DE L'INSTITUTIONNEL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Repositionner les Institutions Représentatives du Personnel (IRP) comme des outils au service de l'action CFDT.
- Coordonner et redynamiser les liens entre les élus d'IRP et la Section Syndicale.
- Associer les adhérents à la préparation des IRP.
- Repenser l'action des élus CFDT au sein des IRP.
- Créer et nourrir le lien social avec les salariés autour des IRP.
- Valoriser l'action CFDT dans les IRP.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Du bon usage de l'institutionnel

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

SUIVI DES ADHÉRENTS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Percevoir l'importance de connaître la liste exhaustive des adhérent(e)s de la Section.
- Organiser une approche collective et individuelle des attentes et des caractéristiques de chaque adhérent(e).
- Structurer un processus de suivi adapté.
- Transmettre la fiche Gasel à la section qui reçoit un adhérent qui change de site ou d'entreprise.
- Connaître l'intérêt de contacter la section CFDT d'origine d'un nouvel arrivant.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.

Suivi des adhérents

PROGRAMME
<ul style="list-style-type: none">• ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS• PRÉSENTATION DU MICROMODULE
<ul style="list-style-type: none">• DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX• APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
<ul style="list-style-type: none">• MISE EN SITUATION• ANALYSE DES MISES EN SITUATION• APPORTS COMPLÉMENTAIRES
<ul style="list-style-type: none">• ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE• ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PRIVILÉGIER L'ADHÉRENT ET LE RENDRE ACTEUR

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Percevoir l'importance de connaître la liste exhaustive des adhérent(e)s de la section.
- Mettre en place une approche personnalisée des attentes et des caractéristiques de chaque adhérent(e).
- Vérifier auprès de chaque adhérent(e) qu'il ou elle connaît les « plus » qui lui sont réservés.
- Rendre visibles les « plus » accordés aux adhérent(e)s CFDT vis-à-vis des salariés.
- Faire preuve d'écoute et de réactivité face aux demandes des adhérent(e)s.
- Impliquer les adhérent(e)s dans la vie de la CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Privilégier l'adhérent et le rendre acteur

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
- APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
- ANALYSE DES MISES EN SITUATION
- APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

DÉVELOPPER DANS L'ACTION REVENDICATIVE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Intégrer, a priori, la syndicalisation comme objectif majeur de toute action revendicative.
- Faire preuve de vigilance à mettre en évidence les spécificités de la CFDT.
- Détecter les opportunités de développement générées par chaque modalité d'action revendicative.
- Préparer systématiquement des actions ciblées de proposition d'adhésion pour chaque action revendicative.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.

Développer dans l'action revendicative

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

ACCUEIL DES NOUVEAUX

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître les différentes portes d'entrée dans l'entreprise.
- Mettre en place un système de veille et une procédure d'accueil.
- Élaborer une démarche d'approche, de prise de contact et de suivi adaptée.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Accueil des nouveaux

PROGRAMME

- **ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS**
 - **PRÉSENTATION DU MICROMODULE**
- **DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX**
 - **APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME**
- **MISE EN SITUATION**
 - **ANALYSE DES MISES EN SITUATION**
 - **APPORTS COMPLÉMENTAIRES**
- **ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE**
 - **ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS**

LA STRUCTURE CFDT AU SERVICE DE L'ADHÉRENT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier l'intérêt de connaître les militants et les structures de la CFDT.
- Connaître les services que peut rendre chaque structure aux adhérent(e)s.
- Utiliser les plus-values apportées par les structures et le fonctionnement de la CFDT comme un argument de syndicalisation.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



La structure CFDT au service de l'adhérent

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

LES VALEURS DE LA CFDT AU SERVICE DE LA SYNDICALISATION

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Faire le lien entre les actes, les pratiques (dont la syndicalisation), les décisions et les valeurs de la CFDT.
- Utiliser les valeurs pour expliquer la cohérence et la continuité des actions et des positions CFDT.
- Connaître et respecter la déontologie et l'éthique du militant CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Les valeurs de la CFDT au service de la syndicalisation

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
- APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
- ANALYSE DES MISES EN SITUATION
- APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

CONVAINCRE UN ANCIEN ADHÉRENT DE RÉ-ADHÉRER

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Favoriser les conditions d'un possible retour après une démission.
- Identifier l'intérêt de garder le contact avec les ex-adhérents et d'organiser leur suivi.
- Connaître les raisons de démission ou de radiation de chaque ex-adhérent.
- Repérer les conditions favorables à une ré-adhésion.
- Proposer, à nouveau, l'adhésion.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Convaincre un ancien adhérent de ré-adhérer

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
- APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
- ANALYSE DES MISES EN SITUATION
- APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PROPOSER L'ADHÉSION

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier les 3 conditions préalables à l'adhésion.
- Connaître les étapes de la proposition d'adhésion.
- Citer les principaux freins des militants à proposer l'adhésion.
- Dédramatiser l'acte de proposition d'adhésion.
- Connaître les « plus » à adhérer à la CFDT.
- Utiliser les différents supports.
- Citer les principaux contre-arguments à utiliser face à une objection à l'adhésion.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.

Proposer l'adhésion

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
- APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
- ANALYSE DES MISES EN SITUATION
- APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

FIDÉLISATION ET TRANSFERT DES ADHÉRENTS AU MOMENT DE LA RETRAITE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier les enjeux et intérêts pour la CFDT d'avoir des adhérents retraités.
- Connaître l'existence et le fonctionnement de la section Retraité.
- Citer les raisons de rester adhérent au moment du passage à la retraite.
- Élaborer un dispositif d'anticipation et d'accompagnement du passage à la retraite.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.

Fidélisation et transfert des adhérents au moment de la retraite

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PRENDRE CONTACT AVEC UN SALARIÉ CADRE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier l'intérêt d'entrer en contact avec les cadres de son entreprise.
- Prendre conscience de ses a priori et de ses appréhensions vis-à-vis des cadres, pour les dépasser.
- Préparer une rencontre avec des cadres.
- Avoir des échanges réguliers avec les sympathisants cadres.
- Repérer les adhérents cadres potentiels.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°1002 ou 1003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Prendre contact avec un salarié cadre

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
-
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
-
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
-
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

CONSTRUIRE DU REVENDICATIF POUR ET AVEC LES CADRES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître la place des cadres dans la CFDT.
- Connaître les principales revendications et analyses de la CFDT pour les cadres.
- Identifier les spécificités de la population « cadres » dans l'entreprise.
- Collecter les attentes et les besoins des cadres.
- Construire et intégrer le revendicatif « cadres » dans le revendicatif de la section.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Construire du revendicatif pour et avec les cadres

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
- APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
- ANALYSE DES MISES EN SITUATION
- APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

PROPOSER L'ADHÉSION À UN SALARIÉ CADRE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier l'intérêt de syndiquer des cadres pour la section CFDT, et pour les cadres d'être syndiqués à la CFDT.
- Dépasser ses a priori vis-à-vis des cadres.
- Proposer aisément à un cadre d'adhérer à la CFDT.
- Définir des actions de syndicalisation des cadres dans l'entreprise.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Proposer l'adhésion à un salarié cadre

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
- PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
- APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
- ANALYSE DES MISES EN SITUATION
- APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

VOTER ET FAIRE VOTER CFDT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître les enjeux d'obtenir le plus grand nombre de voix CFDT.
- Identifier les causes de l'abstention.
- Connaître les différentes actions favorisant le vote « CFDT ».
- Définir des stratégies visant à ne « rater » aucune voix pour la CFDT.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence, et du nombre de voix aux élections de la CFDT.



Voter et faire voter CFDT

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS
 - PRÉSENTATION DU MICROMODULE
- DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ET REPÉRAGE DES ENJEUX
 - APPORT DE MÉTHODE SUR LE THÈME
- MISE EN SITUATION
 - ANALYSE DES MISES EN SITUATION
 - APPORTS COMPLÉMENTAIRES
- ORGANISATION DE LA MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE
 - ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

NÉGOCIER

Technique de négociation – 3 jours

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Appréhender les enjeux d'une négociation.
- Préparer une négociation.
- Prendre part à une négociation.
- Conclure une négociation.
- Effectuer le suivi d'un accord.
- Exploiter les résultats d'une négociation.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militantes et militants amené(e)s à négocier des accords.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 3 jours consécutifs en internat (idéalement), soit 24 heures.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 10 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL DES PARTICIPANTS ET PRÉSENTATION • LES DIFFÉRENTES NÉGOCIATIONS • LES CONCEPTS DE RELATIONS SOCIALES • INTÉRÊTS ET LIMITES DE LA POLITIQUE CONTRACTUELLE 	<ul style="list-style-type: none"> • LES PRINCIPES DE BASE DE LA COMMUNICATION • FAITS, OPINION, INTERPRÉTATION • PRÉPARATION DE L'EXERCICE DE SIMULATION 	<ul style="list-style-type: none"> • CONCLURE UNE NÉGOCIATION • LA PUBLICITÉ DE LA POSITION CFDT • RÉALISER LE SUIVI D'UN ACCORD
REPAS		
<ul style="list-style-type: none"> • LA NÉGOCIATION ET LES VALEURS DE LA CFDT • LE CADRE RÉGLEMENTAIRE DE LA NÉGOCIATION • PRÉPARER UNE NÉGOCIATION 	<ul style="list-style-type: none"> • EXERCICE DE SIMULATION • LE CONTENU TYPE D'UN ACCORD 	<ul style="list-style-type: none"> • DÉVELOPPER LA CFDT DANS SES 3 DIMENSIONS À PARTIR DU CONTENU D'UN ACCORD • ÉVALUATION DE LA FORMATION

DU BON USAGE DU JURIDIQUE

Formation juridique de base

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître les principes de base du système juridique français.
- Identifier les différents acteurs du juridique au service de l'action syndicale.
- Se repérer dans le code du Travail.
- Apporter une réponse juridique appropriée à une situation donnée.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militantes et militants occupant les responsabilités de Délégué Syndical Animateur de Branche et de Secteur Local, Élu au Comité Social et Économique.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION • LA HIÉRARCHIE DES NORMES • LES INSTITUTIONS JURIDIQUES FRANÇAISES 	<ul style="list-style-type: none"> • LA STRATÉGIE JURIDIQUE DE LA CFDT • LA CAISSE NATIONALE D'ACTION SYNDICALE ÉLABORER UNE RÉPONSE JURIDIQUE APPROPRIÉE
REPAS	
<ul style="list-style-type: none"> • LES ACTEURS DE LA DÉMARCHE JURIDIQUE • UTILISER LE CODE DU TRAVAIL • UTILISER LE CODE DU TRAVAIL (SUITE) 	<ul style="list-style-type: none"> • ÉLABORER UNE RÉPONSE JURIDIQUE APPROPRIÉE (SUITE) • ÉVALUATION DE LA FORMATION

LES NÉGOCIATIONS PRÉ-ÉLECTORALES

Cycle de formation « Élu CFDT en CSE »

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître l'ensemble des thèmes à négocier avant la mise en place du Comité Social et Économique (CSE).
- Identifier les points de vigilance.
- Connaître les revendications et les préconisations CFDT.
- Réaliser un diagnostic de la qualité du dialogue social.
- Élaborer un plan d'action en lien avec la mise en place du CSE.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux Délégués Syndicaux et militants du collectif de section prenant part à la négociation autour de la mise en place et de la vie du Comité Social et Économique.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 15 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1^{er} JOUR

- ACCUEIL. PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE LA FORMATION
- LES THÈMES DE NÉGOCIATION
- LA STRATÉGIE DE LA CFDT
- LES LEVIERS DE NÉGOCIATION

REPAS

- LE DIALOGUE SOCIAL
- LE PROJET DU COLLECTIF CFDT
- L'ACCORD DE MÉTHODE
- ÉVALUATION DE L'ACTION DE FORMATION

PRÉPARER ET GAGNER LES ÉLECTIONS

Cycle de formation « Élu CFDT en CSE »

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Préparer les élections professionnelles afin de valoriser les fruits de l'action de la CFDT.
- Définir la stratégie qui permettra d'obtenir le meilleur résultat électoral possible.
- Construire et porter une campagne électorale qui incarne l'identité et les spécificités de la CFDT.
- Apporter une réponse juridique appropriée à une situation donnée.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale à moins d'un an des futures élections de représentativité.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION • LES INFORMATIONS UTILES POUR PRÉPARER LES ÉLECTIONS • LE CADRE RÉGLEMENTAIRE DES ÉLECTIONS • CONTENU ET CADRE D'UN PROTOCOLE ÉLECTORAL • LES RÈGLES DE LA REPRÉSENTATIVITÉ 	<ul style="list-style-type: none"> • LES FREINS ET LES MOTEURS À LA PROGRESSION DU NOMBRE DE VOIX • LE VOTE PAR CORRESPONDANCE • LE DÉROULEMENT DES JOURNÉES D'ÉLECTION • LE DÉPOUILLEMENT
REPAS	
<ul style="list-style-type: none"> • ÉTAT DES LIEUX DU CONTEXTE EN LIEN AVEC LES ÉLECTIONS • L'INFLUENCE DE LA SECTION • LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE DES LISTES DE CANDIDAT(E)S • ÉLABORER UNE LISTE « Cfdt », LE CALENDRIER DES ÉLECTIONS • LES DIFFICULTÉS ET LES FREINS POUR LA PRÉPARATION DES ÉLECTIONS 	<ul style="list-style-type: none"> • LA PROFESSION DE FOI • LE PLAN DE TRAVAIL DE LA SECTION POUR GAGNER LES ÉLECTIONS • ÉVALUATION DE LA FORMATION

LA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

Les fondamentaux

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître les fondamentaux de la communication interpersonnelle.
- Adapter leur posture à leurs interlocuteurs.
- Mettre en œuvre des techniques de communication non violentes.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée à tout(e) militant(e) souhaitant améliorer sa communication interpersonnelle.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1^{ER} JOUR

- ACCUEIL
- PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION
- LES FONDAMENTAUX DE LA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

REPAS

- ADAPTER SA POSTURE À SES INTERLOCUTEURS
- LES TECHNIQUES DE COMMUNICATION NON VIOLENTES
- ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

AUTODIAGNOSTIC DE SECTION

Version initiale 1 jour

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Réaliser un bilan du fonctionnement de la Section Syndicale, à un instant donné, autour de 8 tâches, et des moyens à disposition.
- Renforcer la prise en charge collective des activités syndicales et de leur organisation.
- Améliorer la cohésion du collectif.
- Apprendre à travailler ensemble.
- Définir les bases d'élaboration d'un plan de travail.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale d'entreprise CFDT qui souhaitent améliorer leur fonctionnement (information, négociation, formation, structuration, développement...).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1^{ER} JOUR

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION
- APPROPRIATION COLLECTIVE DU DOCUMENT SUPPORT ET DE LA MÉTHODE DE TRAVAIL
- RÉPONSE INDIVIDUELLE AUX 31 QUESTIONS
- DÉPOUILLEMENT COLLECTIF DES RÉSULTATS DE CHACUN
- ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION

REPAS

- ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION (SUITE)
- REPÉRAGE DES POINTS FORTS ET DES PISTES DE PROGRÈS DE LA SECTION SYNDICALE
- ÉVALUATION

AUTODIAGNOSTIC DE SECTION

Version optimale 2 jours

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Réaliser un bilan du fonctionnement de la Section Syndicale, à un instant donné, autour de 8 tâches, et des moyens à disposition.
- Renforcer la prise en charge collective des activités syndicales et de leur organisation.
- Améliorer la cohésion du collectif.
- Apprendre à travailler ensemble.
- Élaborer un plan de travail et poser les bases d'un plan de formation et de développement.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale d'entreprise CFDT qui souhaitent améliorer leur fonctionnement (information, négociation, formation, structuration, développement...).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION • APPROPRIATION COLLECTIVE DU DOCUMENT SUPPORT ET DE LA MÉTHODE DE TRAVAIL • RÉPONSE INDIVIDUELLE AUX 72 QUESTIONS • DÉPOUILLEMENT COLLECTIF DES RÉSULTATS DE CHACUN 	<ul style="list-style-type: none"> • ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION (SUITE)
REPAS	
<ul style="list-style-type: none"> • ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION • CONFRONTATION À PARTIR DES AVIS 	<ul style="list-style-type: none"> • REPÉRAGE DES POINTS FORTS ET PISTES DE PROGRÈS DE LA SECTION SYNDICALE • ÉLABORATION D'UN PLAN D'ACTION • ÉVALUATION

MANAGER UNE ÉQUIPE SYNDICALE

Management non hiérarchique

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître et adapter leur rôle de manager dans un lien non hiérarchique.
- Identifier les sources de la motivation individuelle.
- Mobiliser et organiser une équipe autour d'un projet.
- Déléguer et contrôler l'exercice d'une mission.
- Évaluer les compétences.
- Anticiper et préparer l'évolution d'une équipe syndicale.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militant(e)s en situation d'animer un collectif (section, liaison, branche, secteur local de coopération...).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs en internat, soit 16 heures.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL, PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION • PRÉSENTATION DE LA FORMATION • CONNAÎTRE LA DÉFINITION ET LE SENS DES MOTS « MANAGER » ET « LEADER » 	<ul style="list-style-type: none"> • MOBILISER SON COLLECTIF AUTOUR D'UN PROJET • MOBILISER SON COLLECTIF AUTOUR D'UN PROJET • DÉTECTER LES RESSOURCES MILITANTES 	<ul style="list-style-type: none"> • CONNAÎTRE LES SOURCES DE LA MOTIVATION • AIDER À L'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES DU MILITANT FCE-CFDT • SAVOIR DIRE NON • CONNAÎTRE LA RELATION ENTRE LE MANDAT ET LE POUVOIR
REPAS		
<ul style="list-style-type: none"> • CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTS TYPES DE MANagements • METTRE EN ŒUVRE UN MANAGEMENT EN RELATION AVEC NOS VALEURS CFDT • AMÉLIORER SA COMMUNICATION • ÉLABORER UN PLAN D'ACTION 	<ul style="list-style-type: none"> • ADOPTER DES COMPORTEMENTS FACILITANT EN TERMES DE RELATIONS INTERPERSONNELLES • CONNAÎTRE LE PRINCIPE DE LA DÉLÉGATION • CONNAÎTRE ET IDENTIFIER LES BASES DE LA RÉOLUTION DE CONFLITS INTERPERSONNELS 	<ul style="list-style-type: none"> • CONNAÎTRE LES LIMITES DU MANAGEMENT NON HIÉRARCHIQUE • ÉVALUATION

AUTODIAGNOSTIC DE SYNDICAT

Version initiale 1 jour

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Réaliser un bilan du fonctionnement du Syndicat, à un instant donné, autour de 8 tâches, et des moyens à disposition.
- Renforcer la prise en charge collective des activités syndicales et de leur organisation.
- Améliorer la cohésion du collectif.
- Apprendre à travailler ensemble.
- Définir les bases d'élaboration d'un plan de travail.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de Syndicat CFDT qui souhaitent améliorer leur fonctionnement (information, négociation, formation, structuration, développement...).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1^{ER} JOUR

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION
- APPROPRIATION COLLECTIVE DU DOCUMENT SUPPORT ET DE LA MÉTHODE DE TRAVAIL
- RÉPONSE INDIVIDUELLE AUX 31 QUESTIONS
- DÉPOUILLEMENT COLLECTIF DES RÉSULTATS DE CHACUN
- ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION

REPAS

- ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION (SUITE)
- REPÉRAGE DES POINTS FORTS ET DES PISTES DE PROGRÈS DU SYNDICAT
- ÉVALUATION

AUTODIAGNOSTIC DE SYNDICAT

Version optimale 2 jours

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Réaliser un bilan du fonctionnement du Syndicat, à un instant donné, autour de 8 tâches, et des moyens à disposition.
- Renforcer la prise en charge collective des activités syndicales et de leur organisation.
- Améliorer la cohésion du collectif.
- Apprendre à travailler ensemble.
- Élaborer un plan de travail et poser les bases d'un plan de formation et de développement.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs syndicat CFDT qui souhaitent améliorer leur fonctionnement (information, négociation, formation, structuration, développement...).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION • APPROPRIATION COLLECTIVE DU DOCUMENT SUPPORT ET DE LA MÉTHODE DE TRAVAIL • RÉPONSE INDIVIDUELLE AUX 72 QUESTIONS • DÉPOUILLEMENT COLLECTIF DES RÉSULTATS DE CHACUN 	<ul style="list-style-type: none"> • ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION (SUITE)
REPAS	
<ul style="list-style-type: none"> • ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION • CONFRONTATION À PARTIR DES AVIS 	<ul style="list-style-type: none"> • REPÉRAGE DES POINTS FORTS ET PISTES DE PROGRÈS DU SYNDICAT • ÉLABORATION D'UN PLAN D'ACTION • ÉVALUATION

AUTODIAGNOSTIC DE LIAISON D'ENTREPRISE

Version initiale 1 jour

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Réaliser un bilan du fonctionnement de la liaison d'entreprise, à un instant donné, autour de 8 tâches, et des moyens à disposition.
- Renforcer la prise en charge collective des activités syndicales et de leur organisation.
- Améliorer la cohésion du collectif.
- Apprendre à travailler ensemble.
- Définir les bases d'élaboration d'un plan de travail.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de liaison d'entreprise CFDT qui souhaitent améliorer leur fonctionnement (information, négociation, formation, structuration, développement...).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1^{ER} JOUR

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION
- APPROPRIATION COLLECTIVE DU DOCUMENT SUPPORT ET DE LA MÉTHODE DE TRAVAIL
- RÉPONSE INDIVIDUELLE AUX 31 QUESTIONS
- DÉPOUILLEMENT COLLECTIF DES RÉSULTATS DE CHACUN
- ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION

REPAS

- ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION (SUITE)
- REPÉRAGE DES POINTS FORTS ET DES PISTES DE PROGRÈS DE LA LIAISON D'ENTREPRISE
- ÉVALUATION

AUTODIAGNOSTIC DE LIAISON D'ENTREPRISE

Version optimale 2 jours

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Réaliser un bilan du fonctionnement de la liaison d'entreprise, à un instant donné, autour de 8 tâches, et des moyens à disposition.
- Renforcer la prise en charge collective des activités syndicales et de leur organisation.
- Améliorer la cohésion du collectif.
- Apprendre à travailler ensemble.
- Définir les bases d'élaboration d'un plan de travail.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de liaison d'entreprise CFDT qui souhaitent améliorer leur fonctionnement (information, négociation, formation, structuration, développement...).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs (si possible en internat), soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION • APPROPRIATION COLLECTIVE DU DOCUMENT SUPPORT ET DE LA MÉTHODE DE TRAVAIL • RÉPONSE INDIVIDUELLE AUX 72 QUESTIONS • DÉPOUILLEMENT COLLECTIF DES RÉSULTATS DE CHACUN 	<ul style="list-style-type: none"> • ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION (SUITE)
REPAS	
<ul style="list-style-type: none"> • ANALYSE POINT PAR POINT DES RÉPONSES DE CHACUN ET CONFRONTATION DES AVIS ET ARGUMENTATION • CONFRONTATION À PARTIR DES AVIS 	<ul style="list-style-type: none"> • REPÉRAGE DES POINTS FORTS ET PISTES DE PROGRÈS DE LA LIAISON D'ENTREPRISE • ÉLABORATION D'UN PLAN D'ACTION • ÉVALUATION

CONCEVOIR UNE ACTION DE FORMATION

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Analyser une demande ou une expression de besoin.
- Élaborer un cahier des charges.
- Concevoir des modules et des outils de formation pour Idéforce.
- Réaliser la mise à jour des modules et des outils de formation d'Idéforce.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militant(e)s amené(e)s à concevoir ou mettre à jour des formations pour le compte d'Idéforce.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 3 jours en internat + 2 jours en internat (environ 6 mois plus tard), soit 40 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL, PRÉSENTATION • PRÉSENTATION DE LA FORMATION « LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE- CFDT » • L'APPRENTISSAGE CHEZ L'ADULTE 	<ul style="list-style-type: none"> • GROUPES DE PAIRS • SPÉCIFICITÉ DES PUBLICS • ÉLABORER UNE TRAME D'ANIMATION • STRUCTURE ET MISE EN FORME DES DOSSIERS IDÉFORCE 	<ul style="list-style-type: none"> • LES RESSOURCES • LES NIVEAUX ET LES CATÉGORIES DE FORMATION • PRÉPARATION DU TRAVAIL INTERSESSION
REPAS		
<ul style="list-style-type: none"> • IMPACT DE LA CONCEPTION SUR LE POUVOIR DE L'ANIMATEUR • RÔLE ET PRÉROGATIVES DU CONCEPTEUR • POINTS DE VIGILANCE DU CONCEPTEUR, ANALYSE DE BESOIN • ÉLABORATION D'UN CAHIER DES CHARGES 	<ul style="list-style-type: none"> • STRUCTURE ET MISE EN FORME DES DOSSIERS IDÉFORCE (SUITE) • CHOISIR UNE MÉTHODE PÉDAGOGIQUE • CONSTRUIRE UN DOSSIER D'ANIMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉPARATION DU TRAVAIL INTERSESSION (SUITE) • ÉVALUATION DU MODULE N°1

SUIVI ET VALORISATION DU PARCOURS MILITANT

SVPM – Module FCE-CFDT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître le dispositif SVPM de la FCE-CFDT.
- S'auto-évaluer sur les 4 compétences clés.
- Utiliser les outils et les supports d'entretien du dispositif.
- Participer à un entretien SVPM en tant qu'interviewer ou personne interviewée.
- Porter le dispositif SVPM auprès des militants et de leur entreprise.
- Proposer et recevoir des points forts et des pistes de progrès.

PUBLIC : Cette formation est plus destinée à tout(e) militant(e) impliqué(e) dans la vie d'un collectif CFDT.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET MODALITÉS PRATIQUES • PRÉSENTATION DE LA FORMATION • LE DISPOSITIF SVPM LES COMPÉTENCES CLÉS • L'ENTRETIEN 	<ul style="list-style-type: none"> • LES REMARQUES CONSTRUCTIVES • L'ENTRETIEN D'ACCOMPAGNEMENT • INTÉRÊT DU SVPM POUR L'ENTREPRISE
REPAS	
<ul style="list-style-type: none"> • L'ENTRETIEN (SUITE) • L'APPROCHE SVPM • LE SUPPORT D'ENTRETIEN • LES LEVIERS DE LA MOTIVATION • CONDITIONS D'UN ÉCHANGE INTERPERSONNEL FRUCTUEUX ET RESPECTUEUX 	<ul style="list-style-type: none"> • PORTER LE SVPM AUPRÈS DE L'EMPLOYEUR • IMPACT DU SVPM SUR LA SECTION SYNDICALE • ÉVALUATION

RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Agir face à des situations de risques psychosociaux

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- S'approprier le concept de risques psychosociaux.
- Identifier et évaluer les facteurs de risques psychosociaux.
- Élaborer un plan d'action de prévention des risques psychosociaux.
- Mettre en œuvre des actions de prévention des risques psychosociaux.
- Évaluer les actions de prévention des risques psychosociaux.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux membres du Comité Social et Économique.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Le CSE au service de l'action de la CFDT en matière de santé, sécurité et conditions de travail » (n°M009)

DURÉE : 3 jours consécutifs, soit 24 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL • POINT PRATIQUE/LOGISTIQUE • PRÉSENTATION DES STAGIAIRES ET D'IDÉFORCE • ATTENTES • PRÉSENTATION FORMATION • EFFETS DU TRAVAIL • CONDITIONS DE TRAVAIL 	<ul style="list-style-type: none"> • VIOLENCE ET TRAVAIL • HARCÈLEMENT MORAL • LE STRESS CHRONIQUE • LES MODÈLES D'ÉVALUATION 	<ul style="list-style-type: none"> • MISSIONS ET MOYENS DU CSE EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LES RPS • LES DOCUMENTS FONDAMENTAUX EN SSCT • LES PRINCIPES DE LA PRÉVENTION DES RISQUES
REPAS		
<ul style="list-style-type: none"> • ORGANISATION DU TRAVAIL • TRAVAIL, CONTRIBUTION, RÉTRIBUTION • QUELQUES NOTIONS D'ERGONOMIE • RPS : DE QUOI PARLE-T-ON ? 	<ul style="list-style-type: none"> • LES FACTEURS DE RISQUES • CAS PRATIQUE • EFFETS SUR LA SANTÉ 	<ul style="list-style-type: none"> • CONSTRUCTION DE MESURES DE PRÉVENTION • RETOUR SUR LES ATTENTES • ÉVALUATION • BILAN DE LA FORMATION

PRATIQUES SYNDICALES ET DÉVELOPPEMENT

PSD

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- S'interroger sur leurs pratiques syndicales.
- Favoriser le lien avec les adhérent(e)s et les salarié(e)s.
- Développer la CFDT dans l'entreprise.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs des sections syndicales d'entreprise ou d'établissement qui souhaitent améliorer le développement de la CFDT sur leur entité.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION • EXPRESSION DES ATTENTES • PRÉSENTATION DE LA FORMATION • PRÉ-DIAGNOSTIC DE LA SECTION SYNDICALE 	<ul style="list-style-type: none"> • LES 5 PRATIQUES QUI FAVORISENT LE DÉVELOPPEMENT (SUITE)
REPAS	
<ul style="list-style-type: none"> • LE DÉVELOPPEMENT DE LA FCE-CFDT • DANS SES 3 DIMENSIONS (AIR) • LES 5 PRATIQUES QUI FAVORISENT LE DÉVELOPPEMENT 	<ul style="list-style-type: none"> • LE PLAN DE TRAVAIL DE LA SECTION SYNDICALE • ÉVALUATION DE LA FORMATION

INTERVENIR DANS LES SSE

SSE = Sections Syndicales d'entreprise ou d'établissement

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer un micromodule de développement.
- Animer un exercice de mise en situation.
- Connaître les micromodules de développement disponibles.
- Mettre en place l'accompagnement d'une Section Syndicale d'entreprise ou d'établissement en termes de développement.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux animateurs des comités territoriaux de branche, aux animateurs de secteurs locaux de coopération et aux militants en charge d'accompagner les SSE.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DES ANIMATEURS • PRÉSENTATION DE L'ACTION DE FORMATION ET DE LA DÉMARCHE DÉVELOPPEMENT FCE-CFDT • LA STRUCTURE D'UN DOSSIER PÉDAGOGIQUE ET LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES • MISE EN SITUATION 	<ul style="list-style-type: none"> • ANIMATION D'UN MICROMODULE DE DÉVELOPPEMENT (SUITE) • PRÉPARATION DE L'ANIMATION D'UN MICROMODULE DE DÉVELOPPEMENT EN CO-ANIMATION • CO-ANIMATION D'UN MICROMODULE DE DÉVELOPPEMENT
REPAS	
<ul style="list-style-type: none"> • OBSERVER ET ANALYSER UNE MISE EN SITUATION • LES PHÉNOMÈNES DE GROUPE • PRÉSENTATION DES MICROMODULES DE DÉVELOPPEMENT • PRÉPARATION DE L'ANIMATION D'UN MICROMODULE DE DÉVELOPPEMENT • ANIMATION D'UN MICROMODULE DE DÉVELOPPEMENT 	<ul style="list-style-type: none"> • CO-ANIMATION D'UN MICROMODULE DE DÉVELOPPEMENT (SUITE) • RÔLE ET ATTITUDES DE L'INTERVENANT • MISE EN ŒUVRE CONCRÈTE • ÉVALUATION DE LA FORMATION

LES NÉGOCIATIONS OBLIGATOIRES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Participer activement aux négociations obligatoires.
- Mettre en œuvre les pratiques qui favorisent le développement de la CFDT au cours des négociations obligatoires.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militantes et militants amené(e)s à participer aux négociations obligatoires dans leur entreprise.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 1 journée, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1^{er} JOUR

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DES ANIMATEURS
- EXPRESSION DES ATTENTES
- PRÉSENTATION DE L'ACTION DE FORMATION
- LES 3 TEMPS DE LA NÉGOCIATION
- LES RÈGLES DE BASE DE LA NÉGOCIATION
- LES NÉGOCIATIONS OBLIGATOIRES

REPAS

- MISE EN SITUATION
- LES PRATIQUES QUI FAVORISENT LE DÉVELOPPEMENT
- ÉVALUATION DE LA FORMATION

RESPONSABLE COMPÉTENCES SYNDICALES DE SYNDICAT

RCS²

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier la place de la formation dans une organisation.
- Connaître les rôles, missions et prérogatives du Responsable Compétences Syndicales de syndicat.
- Élaborer et porter la politique de formation du Syndicat.
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de formation.
- Constituer, organiser et animer une équipe d'animateurs.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux Responsables Compétences Syndicales de Syndicat.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 3 jours consécutifs, soit 24 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS • PRÉSENTATION DE LA FORMATION • LA PLACE DE LA FORMATION DANS UNE ORGANISATION 	<ul style="list-style-type: none"> • LES NIVEAUX DE BESOIN • L'ANALYSE DES BESOINS • L'ANALYSE DES BESOINS (SUITE) • L'AUTODIAGNOSTIC DE FORMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • EFFECTUER LE SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE FORMATION • ÉLABORER LE BILAN DE L'ACTIVITÉ FORMATION • IDENTIFIER ET CONTRER LES FREINS À L'ANIMATION DE FORMATION
REPAS		
<ul style="list-style-type: none"> • LES POLITIQUES DE FORMATION FÉDÉRALE ET CONFÉDÉRALE • LES FONCTIONS D'UN RESPONSABLE • LE RÔLE DU RESPONSABLE COMPÉTENCES SYNDICALES DE SYNDICAT 	<ul style="list-style-type: none"> • ÉLABORER ET PORTER LA POLITIQUE DE FORMATION DU SYNDICAT • L'INVENTAIRE DES RESSOURCES • LE CONTENU DU PLAN DE FORMATION • ÉLABORER ET PORTER LE PLAN DE FORMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • CONNAÎTRE ET FAIRE RESPECTER LA DÉONTOLOGIE DE L'ANIMATEUR DE FORMATION IDÉFORCE • ÉVALUER LA SESSION DE FORMATION

LA COMMUNICATION ECRITE DANS L'ACTION SYNDICALE

CEAS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier les informations que la CFDT a intérêt à diffuser aux salariés.
- Connaître les différents canaux du circuit de l'information, leurs contraintes et leurs opportunités afin de choisir le canal le plus adapté.
- Élaborer une information écrite, respectueuse des règles et principes rédactionnels, qui met en valeur le message tout en garantissant l'atteinte de l'objectif recherché.
- Situer le tract dans la communication d'une section syndicale
- Identifier les principes de base d'une communication par tract efficace
- Rédiger un tract propre à la réalité de sa section
- Connaître les règles de diffusion des tracts et les bonnes pratiques.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militant(e)s amenés à communiquer par écrit au nom de la CFDT

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 10 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
<p>Accueil des participants</p> <p>Présentation des participants et de l'action de formation</p> <p>Les informations transmettre aux salariés</p> <p>Les canaux d'information</p>	<p>Les enjeux de la communication pour une section syndicale</p> <p>La qualité d'un tract</p> <p>Les règles de base de la communication écrite</p> <p>Rédiger un tract</p> <p>La compression d'un message</p>
<p>Définir un objectif</p> <p>Élaborer une information</p>	<p>Rédiger un tract (suite)</p> <p>Rédiger un tract (suite)</p> <p>La distribution d'un tract</p> <p>Évaluation de l'action de formation</p>

ACCOMPAGNER LES EQUIPES EN SITUATION DE CRISE SANITAIRE

FORMATION A DISTANCE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Comprendre les effets d'une crise sanitaire au plan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail.
- Identifier la place et le rôle des militants FCE-CFDT d'entreprise dans la prise en charge des effets d'une crise sanitaire au plan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail.
- Connaître les actions pouvant être engagées au plan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail.
- Comprendre les effets d'une crise sanitaire au plan économique.
- Identifier la place et le rôle des militants FCE-CFDT d'entreprise dans la prise en charge des effets d'une crise sanitaire au plan économique.
- Connaître les actions pouvant être engagées au plan économique.
- Comprendre les effets d'une crise sanitaire au plan syndical.
- Identifier la place et le rôle des militants FCE-CFDT d'entreprise dans la prise en charge des effets d'une crise sanitaire au plan syndical.
- Connaître les actions pouvant être engagées au plan syndical.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux trésoriers, trésoriers adjoints, gestionnaires de fichiers, secrétaires administratives et aux membres de l'exécutif.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 3 demi-journées en format distanciel, soit 12 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Non limité

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1) E-learning : introduction de l'action de formation (30 min)

Présentation de l'action de formation

Évaluation du niveau d'aisance (SSCT, Éco, CFDT)

Définir une crise sanitaire

Expression des attentes

Le temps de e-learning doit impérativement être réalisé avant le premier temps de Web séminaire ci-après.

2) Webinaire : Dimension santé, sécurité et conditions de travail (3,5 heures)

Lien entre les effets du travail et les conditions de travail

Articles fondateurs du code du Travail sur la thématique SSCT

Ergonomie et SSCT

La place et le rôle de la Commission SSCT et du CSE

Les risques psychosociaux et l'activité déontique

PROGRAMME DE LA FORMATION

3) Webinaire : Dimension économique (3,5 heures)

Les impacts d'une crise sanitaire sur le volet économique de l'entreprise au niveau macro et micro-économique

Le risque économique

Les risques financiers et d'insolvabilité

Les aides et les recours de l'entreprise

La place et le rôle du CSE

Expertise et droit d'alerte

Anticiper les effets : la veille économique

4) Webinaire : Dimension syndicale (3,5 heures)

Place et rôle de la section CFDT dans la gestion de la crise

Éviter le syndrome du super-héros

Les acteurs mobilisables

Les acteurs mobilisables au sein de la CFDT

Les acteurs mobilisables au sein de l'entreprise

Les acteurs mobilisables en externe

Valoriser l'action

Élaborer un plan d'action

5) E-learning : évaluation (60 min)

Évaluation des acquis des participants

Évaluation de l'action de formation

LA PENSEE SYSTEMIQUE

FORMATION A DISTANCE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Percevoir l'approche d'un projet, d'une situation ou d'une difficulté en tant que système.
- Utiliser la pensée systémique, en pratique et au quotidien, pour identifier des solutions.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée à tout(e) militant(e) souhaitant améliorer sa capacité d'analyse et de prise en charge d'une situation.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 4 heures en webinaire

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 6 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil et présentation de l'action de formation

Le concept de pensée systémique

Les principes d'action

Comment utiliser la pensée systémique

La pensée systémique en pratique

La pensée systémique au quotidien

GASEL 2

2^e niveau

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Utiliser les fonctionnalités avancées de Gasel au service de leur structure.
- Connaître la sociologie de leur structure pour ensuite définir leur politique.
- Utiliser les fonctionnalités avancées au service des objectifs politiques du Syndicat.
- Améliorer l'enregistrement des données.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux trésoriers, trésoriers adjoints, gestionnaires de fichiers, secrétaires administratives et aux membres de l'exécutif.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Gasel 1 – 1^{er} niveau » (T100)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none">• ACCUEIL ET PRÉSENTATION• LES FONCTIONS AVANCÉES	<ul style="list-style-type: none">• L'ADHÉSION EN LIGNE• LA GESTION DES PRÉFÉRENCES• LES MODULES DE TRANSFERT
REPAS	
<ul style="list-style-type: none">• LES TABLEAUX DE BORD• LES MODIFICATIONS EN MASSE	<ul style="list-style-type: none">• LES COURRIELS PERSONNALISÉS• ÉVALUATION

S'APPROPRIER L'ANI SUR LE TELETRAVAIL DE NOVEMBRE 2020

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier les enjeux de l'accord national interprofessionnel (ANI)
- Connaître les dispositions de l'ANI
- Décliner les mesures de l'ANI à leur périmètre d'action et leur réalité
- Développer la CFDT à partir de l'ANI

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux Militantes et Militants d'entreprise, de branche ou de groupe amenés à négocier le télétravail sur leur périmètre.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 4 heures en e-learning

NOMBRE DE PARTICIPANTS : illimité

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil et présentation de l'action de formation et d'Idéforce

Le télétravail : définition et modalités

Les enjeux de l'accord national interprofessionnel de novembre 2020, pour les entreprises, les salariés et la CFDT.

Le contenu de l'ANI

La déclinaison de l'ANI à une entreprise et/ou une branche professionnelle.

Développer la CFDT grâce à l'ANI

Évaluation des acquis et de l'action de formation.



FORMATIONS D'APPROPRIATION

Les actions de formation dites « d'appropriation » sont destinées exclusivement aux animateurs de formations syndicales ayant participé à la formation « Animer une action de formation ».

Elles ont pour but de leur permettre d'animer les actions de formation concernées dans les meilleures conditions, que ce soit pour les futurs participants, pour la structure prescriptrice de la formation, tout comme pour eux-mêmes.

Appropriation de l'action de formation

DÉCOUVRIR LA CFDT EN 4 HEURES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Découvrir la CFDT en 4 heures » de formation Idéforce.

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
 - LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
 - PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
-
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE
 - ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

BIENVENUE À LA FCE-CFDT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » de 2 jours
- Animer l'action de formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » en 1 jour

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

DÉLÉGUÉ SYNDICAL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Délégué Syndical » de 3 jours + 1 jour
- Animer l'action de formation « Délégué Syndical » de 3 jours
- Animer l'action de formation « Délégué Syndical » de 2 jours

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation **CSE ET CFDT**

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « CSE et CFDT »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

CSE ET CONTRAT DE TRAVAIL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « CSE et Contrat de Travail »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

CSE ET VIE ÉCONOMIQUE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « CSE et Vie économique »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

1 ^{er} Jour	2 ^e Jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION • LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT • PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
Repas	
<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE) • ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

CSE ET SANTÉ, SÉCURITÉ, CONDITIONS DE TRAVAIL

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « CSE et Santé, Sécurité, Conditions de Travail »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

1 ^{er} Jour	2 ^e Jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION • LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT • PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
Repas	
<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE) • ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

CSE ET ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « CSE et Activités sociales et culturelles »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES AU CSE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Référent Harcèlement sexuel et Agissements sexistes au CSE »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

LA COMMUNICATION ORALE DANS L'ACTION SYNDICALE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « La communication orale dans l'action syndicale »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 3 jours consécutifs, soit 24 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

1 ^{er} Jour	2 ^e Jour	3 ^e Jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION • LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT • PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE 	<ul style="list-style-type: none"> • ADAPTER SA POSTURE À SES INTERLOCUTEURS • LES TECHNIQUES DE LA COMMUNICATION NON VIOLENTE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE), AVEC MISE EN SITUATION D'ANIMATION
Repas		
<ul style="list-style-type: none"> • LES FONDAMENTAUX DE LA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE • PRÉPARATION DES MISES EN SITUATION D'ANIMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE) • ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

DISTRIBUER UN TRACT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Distribuer un tract »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
 - LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
 - PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
-
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE
 - ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

FORM'ACTION CADRES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Form'Action Cadres »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
 - LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
 - PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
-
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE
 - ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

NÉGOCIER

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Négocier »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

1 ^{er} Jour	2 ^e Jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION • LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT • PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
Repas	
<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE) • ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

DU BON USAGE DU JURIDIQUE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Du bon usage du juridique »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

CSE : NÉGOCIATIONS PRÉ-ÉLECTORALES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « CSE : Négociations pré-électorales »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

PRÉPARER ET GAGNER LES ÉLECTIONS

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Préparer et Gagner les élections »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

LA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « La communication interpersonnelle »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

AUTODIAGNOSTIC DE SECTION

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Autodiagnostic de Section » de 2 jours
- Animer l'action de formation « Autodiagnostic de Section » en 1 jour

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
 - LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
 - PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
-
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE
 - ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

AUTODIAGNOSTIC DE SYNDICAT OU DE LIAISON D'ENTREPRISE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Autodiagnostic de Syndicat » de 2 jours
- Animer l'action de formation « Autodiagnostic de Syndicat » en 1 jour
- Animer l'action de formation « Autodiagnostic de Liaison » de 2 jours
- Animer l'action de formation « Autodiagnostic de Liaison » en 1 jour

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.



PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

MANAGER UNE ÉQUIPE SYNDICALE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Manager une équipe syndicale »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.



PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

1 ^{er} Jour	2 ^e Jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION • LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT • PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
Repas	
<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE) • ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

SUIVI ET VALORISATION DU PARCOURS MILITANT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Suivi et Valorisation du parcours militant » dans sa version « FCE-CFDT »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

1 ^{er} Jour	2 ^e Jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION • LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT • PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
Repas	
<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE) • ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

PRATIQUES SYNDICALES ET DÉVELOPPEMENT

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Pratiques syndicales et Développement »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

NÉGOCIATIONS OBLIGATOIRES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Négociations obligatoires »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

REPRÉSENTANT DE PROXIMITÉ

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Représentant de proximité »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1/2 journée, soit 4 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
 - LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
 - PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
-
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE
 - ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

LA COMMUNICATION ÉCRITE DANS L'ACTION SYNDICALE

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « La communication écrite dans l'action syndicale »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

IDENTITÉ, VALEURS ET STRATÉGIES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Identité, Valeurs et Stratégies »

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

1 ^{er} Jour	2 ^e Jour
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION • LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT • PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
Repas	
<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE 	<ul style="list-style-type: none"> • PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE) • ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

Appropriation de l'action de formation

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Animer l'action de formation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes » en 1 jour
- Animer l'action de formation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes » de 2 jours

PUBLIC : Cette formation est exclusivement destinée aux animateurs et animatrices de formation intervenant pour le compte de l'institut.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Animer une action de formation » (n°T001)

DURÉE : 1 jour, soit 8 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir tarif page 199

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat Cfdt Chimie Énergie du territoire du participant, ou de l'institut.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



La session d'appropriation de cette action de formation est complétée d'un temps de co-animation en situation réelle avec un animateur chevronné.

PROGRAMME DE LA SESSION D'APPROPRIATION DE L'ACTION DE FORMATION

PROGRAMME

- ACCUEIL ET PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS, ET DE LA SESSION D'APPROPRIATION
- LA POLITIQUE DE FORMATION DE LA FCE-CFDT
- PRÉSENTATION GLOBALE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE
- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DE L'ACTION DE FORMATION APPROPRIÉE, SÉQUENCE PAR SÉQUENCE

Repas

- PRÉSENTATION DÉTAILLÉE... (SUITE)
- ÉVALUATION DE LA SESSION D'APPROPRIATION

FRAIS PEDAGOGIQUES

Formations dites « de droit » dédiées aux élus en Comité Social et Economique	Formation économique	157,79 € HT par jour et par personne
	Formation « santé, sécurité et conditions de travail »	369,00 € HT par jour et par personne
Formation économique sociale et syndicale (autres que celles dites « de droit »)		157,79 € HT par jour et par personne

FRAIS DE CONCEPTION ET D'INGENIERIE

Ingénierie pédagogique pour les formations conçues à la demande :

- 1 journée de conception **2000,00 € HT**

Conseil auprès des entreprises et des Comités Sociaux et Économiques :

- 1 journée de 7 heures **1500 € HT**

FRAIS DE RESTAURATION ET D'HEBERGEMENT

Pour toutes nos formations, le barème est le suivant :

- Journée d'étude (repas du midi, pauses et location de la salle) **50,00 € HT**
- Forfait résidentiel (repas du midi et du soir, pauses, location de la salle, nuitée et petit déjeuner) **150,00 € HT**

FRAIS DE DEPLACEMENT

Les frais de déplacement des participants à une formation, sont directement pris en charge :

- Pour la formation SSCT, par l'employeur sur la base du tarif de la 2ème classe de la SNCF (en prenant en compte le trajet le plus direct depuis le siège de l'établissement jusqu'au lieu de la formation).
- Pour la formation économique dite « de droit », par le Comité Social et Économique (pour les titulaires du CSE).
- Pour les autres formations, soit :
 - par l'employeur, sur la base du barème en vigueur au sein de l'entreprise.
 - par le Comité Social et Économique sur la base du barème ou des pratiques en vigueur en son sein.
 - par le Syndicat sur la base de sa politique financière.

MANDAT OU RESPONSABILITÉ	FORMATION SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (SSCT)	FORMATION ÉCONOMIQUE	AUTRES FORMATIONS ÉCONOMIQUES SOCIALES OU SYNDICALES																								
Titulaire en Comité Social et Économique	<p>PARTICIPATION : de droit à chaque nouveau mandat pour tous les élus (membre ou non de la commission SSCT) et quel que soit l'effectif.</p> <p>DURÉE : 3 jours si moins de 300 salariés, sinon 5 jours</p> <p>FINANCEMENT :</p> <table border="0"> <tr><td>Salaire</td><td>Employeur</td></tr> <tr><td>Frais pédagogiques</td><td>Employeur</td></tr> <tr><td>Hébergement</td><td>Employeur</td></tr> <tr><td>Déplacement</td><td>Employeur</td></tr> </table>	Salaire	Employeur	Frais pédagogiques	Employeur	Hébergement	Employeur	Déplacement	Employeur	<p>PARTICIPATION : de droit à la première élection lorsque l'effectif de l'entreprise est supérieur à 50 salariés.</p> <p>DURÉE : 5 jours</p> <p>FINANCEMENT :</p> <table border="0"> <tr><td>Salaire</td><td>Employeur</td></tr> <tr><td>Frais pédagogiques</td><td>CSE</td></tr> <tr><td>Hébergement</td><td>CSE</td></tr> <tr><td>Déplacement</td><td>CSE</td></tr> </table>	Salaire	Employeur	Frais pédagogiques	CSE	Hébergement	CSE	Déplacement	CSE	<p>PARTICIPATION : soumise à délibération du CSE.</p> <p>DURÉE : 12 jours par année civile au maximum (18 jours pour les animateurs)</p> <p>FINANCEMENT :</p> <table border="0"> <tr><td>Salaire</td><td>CFESS*</td></tr> <tr><td>Frais pédagogiques</td><td>CSE</td></tr> <tr><td>Hébergement</td><td>CSE</td></tr> <tr><td>Déplacement</td><td>CSE</td></tr> </table>	Salaire	CFESS*	Frais pédagogiques	CSE	Hébergement	CSE	Déplacement	CSE
Salaire	Employeur																										
Frais pédagogiques	Employeur																										
Hébergement	Employeur																										
Déplacement	Employeur																										
Salaire	Employeur																										
Frais pédagogiques	CSE																										
Hébergement	CSE																										
Déplacement	CSE																										
Salaire	CFESS*																										
Frais pédagogiques	CSE																										
Hébergement	CSE																										
Déplacement	CSE																										
Suppléant en Comité Social et Économique	<p>PARTICIPATION : de droit à chaque nouveau mandat pour les tous les élus (membres ou non de la commission SSCT) et quel que soit l'effectif.</p> <p>DURÉE : 3 jours si moins de 300 salariés, sinon 5 jours</p> <p>FINANCEMENT :</p> <table border="0"> <tr><td>Salaire</td><td>Employeur</td></tr> <tr><td>Frais pédagogiques</td><td>Employeur</td></tr> <tr><td>Hébergement</td><td>Employeur</td></tr> <tr><td>Déplacement</td><td>Employeur</td></tr> </table>	Salaire	Employeur	Frais pédagogiques	Employeur	Hébergement	Employeur	Déplacement	Employeur	<p>PARTICIPATION : soumise à délibération du CSE.</p> <p>DURÉE : 5 jours</p> <p>FINANCEMENT :</p> <table border="0"> <tr><td>Salaire</td><td>CFESS*</td></tr> <tr><td>Frais pédagogiques</td><td>CSE</td></tr> <tr><td>Hébergement</td><td>CSE</td></tr> <tr><td>Déplacement</td><td>CSE</td></tr> </table>	Salaire	CFESS*	Frais pédagogiques	CSE	Hébergement	CSE	Déplacement	CSE	<p>PARTICIPATION : soumise à délibération du CSE.</p> <p>DURÉE : 12 jours par année civile au maximum (18 jours pour les animateurs)</p> <p>FINANCEMENT :</p> <table border="0"> <tr><td>Salaire</td><td>CFESS*</td></tr> <tr><td>Frais pédagogiques</td><td>CSE</td></tr> <tr><td>Hébergement</td><td>CSE</td></tr> <tr><td>Déplacement</td><td>CSE</td></tr> </table>	Salaire	CFESS*	Frais pédagogiques	CSE	Hébergement	CSE	Déplacement	CSE
Salaire	Employeur																										
Frais pédagogiques	Employeur																										
Hébergement	Employeur																										
Déplacement	Employeur																										
Salaire	CFESS*																										
Frais pédagogiques	CSE																										
Hébergement	CSE																										
Déplacement	CSE																										
Salaire	CFESS*																										
Frais pédagogiques	CSE																										
Hébergement	CSE																										
Déplacement	CSE																										
Autre responsabilité (ou en cas de refus du CSE pour les formations soumises à délibération)	<p>PARTICIPATION : sur décision du Syndicat.</p> <p>DURÉE : 3 jours ou 5 jours</p> <p>FINANCEMENT :</p> <table border="0"> <tr><td>Salaire</td><td>CFESS*</td></tr> <tr><td>Frais pédagogiques</td><td>Syndicat</td></tr> <tr><td>Hébergement</td><td>Syndicat</td></tr> <tr><td>Déplacement</td><td>Syndicat</td></tr> </table>	Salaire	CFESS*	Frais pédagogiques	Syndicat	Hébergement	Syndicat	Déplacement	Syndicat	<p>PARTICIPATION : sur décision du Syndicat.</p> <p>DURÉE : 3 jours ou 5 jours</p> <p>FINANCEMENT :</p> <table border="0"> <tr><td>Salaire</td><td>CFESS*</td></tr> <tr><td>Frais pédagogiques</td><td>Syndicat</td></tr> <tr><td>Hébergement</td><td>Syndicat</td></tr> <tr><td>Déplacement</td><td>Syndicat</td></tr> </table>	Salaire	CFESS*	Frais pédagogiques	Syndicat	Hébergement	Syndicat	Déplacement	Syndicat	<p>PARTICIPATION : sur décision du Syndicat.</p> <p>DURÉE : 12 jours par année civile au maximum (18 jours pour les animateurs)</p> <p>FINANCEMENT :</p> <table border="0"> <tr><td>Salaire</td><td>CFESS*</td></tr> <tr><td>Frais pédagogiques</td><td>Syndicat</td></tr> <tr><td>Hébergement</td><td>Syndicat</td></tr> <tr><td>Déplacement</td><td>Syndicat</td></tr> </table>	Salaire	CFESS*	Frais pédagogiques	Syndicat	Hébergement	Syndicat	Déplacement	Syndicat
Salaire	CFESS*																										
Frais pédagogiques	Syndicat																										
Hébergement	Syndicat																										
Déplacement	Syndicat																										
Salaire	CFESS*																										
Frais pédagogiques	Syndicat																										
Hébergement	Syndicat																										
Déplacement	Syndicat																										
Salaire	CFESS*																										
Frais pédagogiques	Syndicat																										
Hébergement	Syndicat																										
Déplacement	Syndicat																										
Congé légal	Article L2315-18 du code du Travail et articles R2315-9 à 22	Article L2315-63 du code du Travail	Articles L2145-1 à 13 du code du Travail et articles R2145-1 à 6																								

* CFESS = Congé de Formation Economique Sociale et Syndicale. Le salaire est maintenu par l'employeur qui se fait ensuite rembourser par le fonds paritaire.





**PIERRE
MERCIER**
ERGONOME

L'EXPERTISE « SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL » D'IDÉFORCE :

UN OUTIL PRÉCIEUX POUR LES ÉQUIPES CFDT !

L'expertise sonne aux oreilles de bon nombre d'élus, et à celles des directions, comme un chantier intrusif, coûteux, aboutissant à la production d'un rapport de 200 pages, aussi efficace pour aider les élus que pour caler une porte.

Elle fait peur, on ne sait comment l'aborder. Trop technique, trop chère... le Comité Social et Économique ne s'y risque que rarement.

L'expertise fait peur, et pourtant ! L'apport d'un œil neuf, éclairé, sur une situation de travail aux prises avec une réorganisation des risques psychosociaux, ou une flambée des accidents du travail, est souvent indispensable.

Les élus ne traverseront, dans la durée de leur mandat, qu'une ou deux situations analogues. Elles sont le quotidien des experts Idéforce, qui accompagnent plusieurs dizaines d'équipes par an.

Véritables artisans de l'expertise, la petite équipe au cœur de la Fédération Chimie Énergie ne chôme pas. Cette proximité, tant avec le terrain qu'avec les structures syndicales, permet d'assurer la pérennité de l'action : une expertise n'est jamais une fin en soi, elle est le début.

Le début de la réappropriation par les élus d'un sujet qui leur échappait jusqu'alors. Le début d'une coopération avec des experts, qui souvent s'étend au-delà de la remise du rapport. Le début de la prise de conscience des directions sur les risques et les impacts des réorganisations, et le début du retour de la démocratie en entreprise.

Il s'agit, quel que soit le motif de l'expertise, de fournir aux élus une photographie la plus objective possible de la situation. Dans le cas des expertises « Santé, Sécurité et Conditions de Travail », cette situation est celle du vécu des salariés, analysé via les entretiens et l'observation du travail réel.

De ce vécu, et par leur savoir-faire, les experts Idéforce rendent visible le quotidien des salariés, expliquent leurs souffrances, remontent aux causes, et donnent accès aux pistes de solutions. C'est l'expression collective elle-même qui permet de transformer ces pistes de solutions en préconisations concrètes, par l'intermédiaire de groupes de travail.

Au-delà donc de la production d'un document, c'est bien la construction d'une connaissance du terrain, du réel des travailleurs, la transmission de cette connaissance aux élus et, surtout, à la direction.

L'objectivité du rapport transmis offre aux élus des éléments de preuves solides pour étayer leurs négociations et leur communication auprès des salariés. Le plan d'action associé sera suivi par le syndicat ou la fédération, en lien avec les Délégués Syndicaux, afin d'assurer l'efficacité de la démarche dans la durée.

Contactez les experts Idéforce lorsque le dialogue social s'envenime, autour d'une situation complexe, de la survenue d'un risque grave, ou d'un changement important impliquant les conditions de travail, doit donc devenir un réflexe pour les militants FCE-CFDT.

Ce contact permettra d'évaluer le contexte et, en fonction de la stratégie des élus, de conseiller pour agir via les outils existants (enquête, droit d'alerte, contacts avec l'inspection du travail, déclenchement d'une expertise...).

L'expertise est un droit fondamental des élus du personnel. Comprendre pour agir efficacement, durablement, éviter les écueils et protéger les salariés, voilà ses objectifs généraux. En partenariat avec Idéforce, vous construirez une expertise sur mesure, qui répondra à vos besoins et à ceux de l'entreprise et de ses travailleurs.

Se priver de formation, se priver d'expertise, c'est se priver de moyen d'action, de maîtrise. C'est priver les salariés d'élus compétents, et laisser le champ libre à des directions qui, sans être mal intentionnées, ignorent bien souvent les réalités de leur entreprise, et peuvent prendre des décisions motivées par d'autres enjeux que ceux du travail réel et de la santé des travailleurs.

Avec les experts Idéforce, reprenez le contrôle de votre mandat et de la situation. Faites de l'expertise un outil au service des travailleurs et des objectifs politiques de la CFDT. Soyez pertinents, soyez percutants.



STÉPHANE
COSTAGLIOLA
ÉCONOMISTE

POURQUOI L'EXPERTISE ÉCONOMIQUE ET POURQUOI AVEC IDÉFORCE ?

Si les militants de la Fédération Chimie-Énergie de la CFDT connaissent Idéforce au travers de son offre de formations (« syndicales », « économiques » et « Santé, Sécurité, Conditions de Travail ») il est important de rappeler qu'ils peuvent également être accompagnés dans l'exercice de leurs mandats au travers des expertises dites « économiques » réalisées par l'institut.

Aujourd'hui comme hier, les experts économiques d'Idéforce concentrent leur action sur trois principaux cas d'expertises. La plus emblématique d'entre elles est sans conteste l'expertise pour introduction de nouvelles technologies. Dans le cadre de cette consultation, les élus au Comité Social et Économique (CSE) ont la possibilité d'être accompagnés dans l'analyse du projet par nos experts habilités. Cet accompagnement permet notamment de faire le lien entre les justifications économiques du projet, ses impacts potentiels sur l'entreprise et la vie des salariés, mais également d'évaluer la pertinence des mesures d'adaptation présentées par la direction afin d'accompagner les changements opérationnels proposés.

Étant donné l'importance des questions de mixité et d'égalité femmes-hommes pour les militants de la FCE-CFDT, les experts Idéforce interviennent également en appui des élus CSE et des délégués syndicaux (DS) lors des négociations sur égalité professionnelle dans les entreprises de plus de trois cents salariés.

Enfin, les élus au CSE peuvent solliciter à tout moment notre institut dans le cadre de l'expertise dite « libre ». Cette intervention, financée par le budget de fonctionnement du CSE (le « 0,2% »), permet aux élus d'approfondir toute problématique jugée pertinente et soulevant des enjeux syndicaux d'importance.

Ici ne s'arrête pas le périmètre d'intervention des experts Idéforce. D'autres cas de recours à l'expertise existent. Néanmoins, notre secteur économique ne disposant pas d'un expert-comptable, l'institut ne peut être mandaté sans négociation lors des consultations récurrentes (orientations stratégiques, situation économique et financière de l'entreprise, politique sociale) et certaines consultations ponctuelles (Plan de Sauvegarde de l'Emploi, accord de performance collective, etc.). Dans ces situations, le mandatement reste donc toujours possible, mais suppose un accord explicite entre la direction et les élus CSE.

Mais pourquoi privilégier le recours aux experts économiques d'Idéforce ?

Tout d'abord parce que l'approche d'Idéforce est centrée sur la proximité et une forte réactivité vis-à-vis des attentes des élus. Comme nous le savons, l'expertise intervient généralement lors de réorganisations qui sous-entendent des tensions, du stress et une urgence qui rendent difficile le travail syndical des élus CSE et des délégués CFDT.

Idéforce conçoit donc l'expertise comme une démarche collégiale qui suppose l'implication des représentants du personnel (élus CSE, DS), voire des Secrétaires de syndicats et des délégués de branche de la FCE-CFDT. Avec une relation de confiance et des échanges réguliers, dès la phase de décryptage de la demande, l'expertise renforce inmanquablement son efficacité et augmente d'autant la capacité des élus à adopter un positionnement « éclairé » et à influencer sur les choix de l'entreprise.

Si l'expert Idéforce apporte ses compétences techniques (analyse stratégique, financière et organisationnelle), sa méthodologie, sa rigueur et son « objectivité », la réussite de cette démarche nécessite d'associer très rapidement les élus CSE, qu'ils partagent leur connaissance terrain (les spécificités de leurs activités) et les difficultés rencontrées par les salariés.

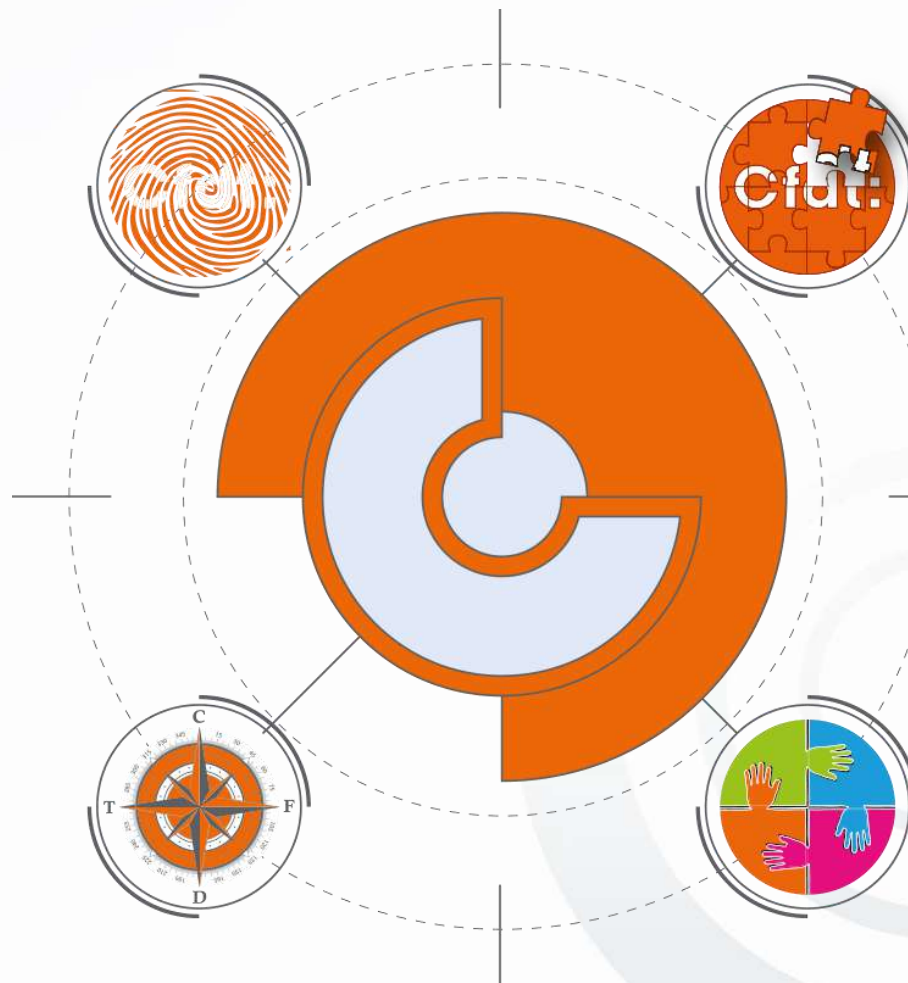
Idéforce propose donc un accompagnement « sur-mesure ». En effet, si nos experts interviennent quasi exclusivement dans l'industrie et plus particulièrement les huit branches de la FCE-CFDT, chaque réalité est différente et suppose une appropriation du contexte. L'adaptation permanente aux attentes particulières des militants, élus CFDT, est donc pour nous une exigence et nous l'espérons la condition d'un succès partagé.

CONCLUSION

Idéforce est une ressource pour celles et ceux qui font vivre la CFDT au quotidien dans leur entreprise.

Il met à la portée des militant(e)s les compétences, les conseils et l'expertise dont ils et elles ont besoin pour se sentir plus à l'aise et plus efficaces dans l'exercice de leurs activités syndicales, quel que soit leur niveau d'engagement.

Si d'aventure, vos attentes ne trouvent pas satisfaction dans ce recueil, n'hésitez pas à vous rapprocher de votre Syndicat afin que nous étudions avec lui, la réponse la plus pertinente à vous apporter.



OFFRE DE FORMATION

SE FORMER, C'EST CONJUGUER LE FUTUR AU PRÉSENT !

Cfdt:

CHIMIE ÉNERGIE

TÉLÉPHONE / 01 56 41 53 53
EMAIL / FORMATION@IDEFORCE.FR
ADRESSE / 47-49, AVENUE SIMON BOLIVAR - 75019 PARIS
SITE WEB / WWW.IDEFORCE.FR



IDEFORCE
FORMATION ET EXPERTISE

205